

ÅRSBERETNING 2024



FORENINGEN
NORDEN

Meget mere Norden

Indhold

Kendskab giver venskab	3
LANDSFORENINGENS ORGANISATION	6
Repræsentantskabsmøde	6
Landsstyrelsesmøder	6
Udvalgsstruktur 2024	7
Landskontor	9
Kommunikation	10
Flagning ved grænsen	15
Tillidsmandsdag	16
Foreningen NORDENs skolearbejde 2024	17
Nordisk Litteraturuge 2024	24
Nordjobb	26
Nordfokus.....	34
Venskabsbysamarbejdet.....	36
Info Norden.....	38
Samarbejde med fonde.....	41
Foreningerne Norden (FNF)	42
Strategi	45
Handleplan	48
Kommunikationsplan	48
Unge	49
Digitalisering.....	49
Diverse	50
Beslutninger til diskussion i landsstyrelsen.	50
Visionspapir - <i>vedtaget på Foreningen NORDENs repræsentantskabsmøde 2022</i>	50
FORRETNINGSUDVALG 2024	53
LANDSSTYRELSE 2024.....	53
FORMÆND 2024.....	54
Medlemstal pr. 31. december 2024	56



FORENINGEN
NORDEN

Meget mere Norden



Kendskab giver venskab

Kendskab giver venskab, sådan startede Foreningen NORDEN tilbage i 1919, hvor vi siden dengang har arbejdet for at de nordiske befolkninger får mulighed for at mødes, lærer hinandens sprog/kultur og ikke mindst danner relationer imellem de nordiske lande, til gavn for samarbejde, forståelse og vækst i landene. I de usikre tider vi geopolitisk befinder os i, er det netop kendskabet til hinanden der kan være med til at sikre os varig fred, og samarbejde imellem vores lande. Norden som region er gået fra krige til forståelse og samarbejde, en bevægelse som demokratiet og ikke mindst foreningsarbejdet i de nordiske lande har været med til at skubbe til.

I 2024 har vi i Foreningen NORDEN arbejdet med at styrke det nordiske samarbejde indadtil og udadtil. Dette igennem vores folkeoplysning igennem vores ca. 70 lokalafdelinger og mere end 8.000 medlemmer, som hver uge gennem foredrag, møder, rejser, udstillinger og meget andet er med til at påvirke den lokale folkeoplysning i øjenhøjde, der hvor folk mødes, i forsamlingshuse, menighedshuse, biblioteker og lignende. På vores årlige repræsentantskabsmøde, der blev afholdt i København, blev der vedtaget, at landsstyrelsen skulle facilitere en gennemgang af Foreningens organisering og valg til landsstyrelsen. Dette arbejde har gennem året fyldt store dele af landsstyrelsens arbejde. To høringsperioder, en tillidsmandsdag og ender ved repræsentantskabsmødet i 2025. Processen har været lærerig for både lokalafdelinger, kredse og landskontoret. På tillidsmandsdagen samlede vi ca. 80 tillidsvalgte fra hele landet til drøftelser om organiseringen og nordisk inspiration.

På landskontoret skete der ligeledes nogle ændringer i løbet af året. Vi sagde goddag til Thora, som arbejder i et flexjob med administration. Thora arbejder tre dage om ugen primært med vedligehold af medlemsdatabasen, administrationsopgaver og lignende. Vores nordjobb projektleder Betty fik job "hjemme" i Norge og valgte derfor at forlade os. I stedet kom Nahuel, der tidligere har været i praktik i foreningen, samt studentermedhjælper i FNF ind som projektleder. Der kom yderligere kræfter til Nordjobb i Sofia, som arbejder i et volontørjob, hvor hun i 12 måneder arbejder sammen med Nahuel med Nordjobb og øvrige ungdomsspørgsmål.

Vi fik ligeledes i andet halvår tilknyttet Carsten, der igennem efteråret har arbejdet med at rejse penge til projekter og konferencer i nordisk regi.

Desværre måtte vi med udgangen af 2024 sige farvel til Jakob, idet projektet Info Norden blev lagt direkte ind under Nordisk Ministerråd. Jakob havde været i foreningen over 15 år som projektleder for Info Norden. Sidste personaleændring var vores digitale kommunikationsassistent Maria hvis ansættelse udløb.

Vores projekter Nordjobb og Nordfokus har været meget aktive omkring kontakt til unge og udbredelse af de nordiske muligheder. I alt har Nordjobb været fysisk til stede på ca. 40 uddannelsesinstitutioner hvor de mødt unge nordjobb kandidater. I alt lykkedes det at få over 100 nordjobbere i job i Danmark og ca. 75 danskere der rejste ud i Norden. Se mere på vores interaktive kort over Nordjobbere, hvor de er taget hen og har ansøgt fra her:

<https://foreningen-norden.dk/om/nordjobb/>

Nordjobb har desuden uddannet ambassadører der har formidlet budskabet og oplevelsen om Nordjobb ved yderligere mere end 30 besøg på skoler mm.

I Nordfokus har vi hjulpet ca. 50 personer i praktik, og mere end 400 personer i et permanente job i et andet nordisk land.

Vores arbejde for at udbrede nordisk i skolerne i Danmark har fokuseret på Norden I Skolen platformen hvor næsten 5.000 nye lærere har registreret sig. Platformen er nu blevet opdateret med undervisningsmateriale fra 0. klasse og til 3.G. og der kommer konstant nye undervisningstemaer til. Af fysiske events til skolerne kan nævnes, *nordiske rundvisninger i København*, *seminarer for lærere*, og *Nordisk animationskonkurrence*. Vi har ligeledes sat vores undervisningsmail i system og udkommer fire gange om året til medlemsskoler, med nordiske fif, hilsner og meget mere.

Vores børneprojekt *Nordisk Lejrskole* blev afholdt i Hillerød i sidste uge af skolernes sommerferie med i alt ca. 70 børn og 10 ledere fra næsten alle nordiske lande. Ugen bragte grin, gråd og store oplevelser. Tivoli, bueskydning, disko, klatring og meget mere var med til at danne nye relationer blandt børn og voksne.

Igennem året har vi løbende afprøvet forskellige former for folkeoplysning, konferencer, webinarer, fyraftensmøder og receptioner, alt sammen noget vi høster erfaring på og er med til at forfine vores arbejde. Vi afholdte i samarbejde med bl.a. Aalborg Tech en stor conference i Aalborg med fokus på erhvervsskoler og praktik muligheder i Norden. Det blev en stor succes med ca. 150 deltagere fra hele Norden.

Vi afholdte i egne lokaler flere mindre events, en nytårskur, fyraftensmøde og en reception. Et format vi kan tage med og kombinere med online deltagelse hvilket giver et dynamisk rum.

I efteråret afholdt vi i København en stor Sikkerhedskonference med ca. 150 deltagere på plads i Christiansborg, og 100 online. Det online medie brugte vi ved flere lejligheder. Vi afholdte 5 temamøder om vores politiske arbejde, hvor vi dykkede ned i emnerne; *Transport, uddannelse, integration, beredskab og styrkelse af Rigsfællesskabet*. Disse emner blev senere til politiske papirer der blev vedtaget på vores repræsentantskabsmøde.

Vi afholdte yderligere tre online webinarer og oplevede generelt en fin deltagelse på mellem 50 og 150 deltagere pr gang.

På årets folkemøder; *Sankt Hans i Frederiksberg, Folkemødet, Kulturmødet og Ungdommens Folkemøde* deltog vi med forskellige set ups. Vi havde telt ved flere lejligheder for at møde kommende nye medlemmer, men alle steder faciliterede vi debatter for at sætte fokus på de valgte politiske områder.

Intet år uden et fælles nordisk arbejde. I 2024 fortsatte arbejdet med at integrere medarbejderne i FNF på landskontoret i København hvor vi dagligt møder mellem 20 og 30 medarbejdere ind. Det giver kontoret en fleksibilitet og gør det mere attraktivt som arbejdsplads – lige som vi med stolthed kan konstatere at alle de nordiske lande var samlet under samme tag på landskontoret.

På det strategiske niveau var fokus i året på at ansætte en ny kontorchef, hvor valget faldt på Morten Meyer, tidligere arbejdsmarkedspolitisk chef i FNF. Morten har været med til at styrke samarbejdet imellem de nordiske foreninger yderligere.

Island var ordførende i vores nordiske forening, og havde fokus på at styrke samarbejdet med Nordisk råd og give FNF en fast stemme i det nordiske samarbejde.

En del af vores fokus var desuden på vores økonomiske situation da Nordisk Ministerråd dels trak Info Norden tilbage til signe egne institutioner, yderligere valgte de at vores faste drifts bidrag til FNF faldt borg, men i stedet skulle ansøges igennem deres pulje DEMOS. Dette indebærer en revurdering af samarbejdet, og en diskussion af hvor vi arbejder os henimod. I dette arbejde fik vi ligeledes startet arbejdet med at finde fælles politiske holdninger på tværs af de nordiske lande, arbejdet forventes afsluttet i 2025.

Gennem Foreningen NORDENs årsberetning vil I kunne læse mere uddybende om vores projekter, indsatser og arbejde, rigtig god læselyst.

Mvh.



Christian Lagoni

Generalsekretær

LANDSFORENINGENS ORGANISATION

Repræsentantskabsmøde

Vi afholdt planmæssigt repræsentantskabsmøde lørdag d. 25. maj på Nordatlantens Brygge i København.

Følgende dokumenter ligger på intranettet:

<https://intra.foreningen-norden.dk/moede-i-repraesentantskabet-2024/>

- indkaldelse til Foreningen NORDENS repræsentantskabsmøde 2024
- kommenteret dagsorden
- årsberetning 2023
- årsregnskab 2023
- revisionsprotokollat 2023
- Ledelsens regnskabserklæring 2023
- udtalelse fra kritiske revisorer
- forslag til budget
- Bemærkninger til budgettet
- Udkast til strategi 2024
- Vedtaget strategi 2024
- Strategi-UDKAST Foreningen NRODEN 2024 – ÆNDRINGSFORSLAG Sønderjylland
- Vedtægter for Foreningen NORDEN
- Foreningen NORDENS vision
- Mundtlig beretning
- Forslag til udtalelse
- Udtalelse fra Foreningen NORDENS repræsentantskab 25. maj 2024
- Referat fra Foreningen NORDENS repræsentantskabsmøde 2024
- Politisk udvalg – Beredskab i Norden
- Politisk udvalg – Nordisk Integration
- Politisk udvalg – Rigsfællesskabet
- Politisk udvalg – Transport i Norden
- Politisk udvalg – Uddannelse i Norden
- Forslag til Foreningen NORDENS repræsentantskabsmøde d 25 maj 2024 – Marjagerfjord
- Deltagerliste
- Medlemsstatistik

Landsstyrelsesmøder

I 2024 blev der afholdt fem landsstyrelsesmøder, den 16. marts, 25. maj, 17. august, 5. oktober og 11. december.

Referaterne kan ses på <https://intra.foreningen-norden.dk/landsstyrelse/referater/>.

Forretningsudvalgsmøder

Forretningsudvalget bestod af følgende medlemmer: **Lars Barfoed** (landsformand), **Annette Vilhelmsen** (1. næstformand), **Jonas Roelsgaard** (2. Næstformand), **Susanne Prip Madsen**, **Merete Riber** (udtrådt i 2024), **Anke Sporendonk**, **Jens Utoft** og **Aage Augustinussen** (indtrådt i 2024).

Der blev holdt fire forretningsudvalgsmøder i 2024, den 1. februar, den 19 juni, den 16. september og den 27. november.

Referaterne fra møder ligger på <https://intra.foreningen-norden.dk/forretningsudvalget/referater/>.

Udvalgsstruktur 2024

Foreningen NORDENs udvalg nedsættes af landsstyrelsen (jf. §11, stk. 5). Udvalgene har ingen selvstændig beslutningskompetence, men har indstillingsret over for landsstyrelsen på de områder, landsstyrelsen har bedt dem varetage.

Følgende konstitueringer blev foretaget af landsstyrelsen:

Foreningen NORDENs Forretningsudvalg / Forretningsorden

1. Forretningsudvalget varetager assisteret af Landskontoret de daglige forretninger med ansvar over for Landsstyrelsen.
2. Formanden leder møderne. I tilfælde hvor formanden har forfald, bliver mødet ledet af næstformanden.
3. Der afholdes møde i forretningsudvalget mindst fire gange årligt samt når landsformanden eller mindst to medlemmer af forretningsudvalget ønsker det.
4. Dagsorden med tilhørende bilag samt eventuelle indstillinger udsendes mindst otte dage før afholdelsen af forretningsudvalgsmødet.
5. Dagsordenen skal hver gang indeholde punkter som løbende sager, FNF og økonomi. Til økonomipunktet vedlægges kvartalsvise budgetopfølgninger med oplysning om foreningens likviditet. Forretningsudvalget er ansvarligt for udarbejdelse af regnskab og budgetter. Forretningsudvalget følger foreningens økonomi herunder at projekter gennemføres i henhold til de indgåede aftaler.
6. Generalsekretæren er sekretær for forretningsudvalget.
7. Det tilstræbes at beslutningsreferatet indenfor 14 dage lægges på foreningens hjemmeside. Forretningsudvalget får referatet til gennemsyn en uge, hvorefter det - i fald der ikke er kommentarer - lægges på foreningens hjemmeside.
8. Ved eventuel stemmelighed ved afstemninger i forretningsudvalget er mødelederens stemme udslagsgivende. Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når et flertal af forretningsudvalgets medlemmer er til stede, når beslutningerne træffes.
9. Forretningsudvalget kan indstille til landsstyrelsen at nedsætte arbejdsudvalg og indkalde særligt sagkyndige personer i forbindelse med bestemte sager på dagsordenen. Særligt sagkyndige kan kun deltage i behandlingen af de(t) relevante punkt(er) på dagsordenen.
10. I forbindelse med deltagelse i Forretningsudvalgsmøder dækkes transportomkostninger. I udgangspunktet dækkes transportomkostninger med op til 2. klasse tog samt pladsbillet. Hvis helt særlige forhold taler for det, kan der efter forudgående individuel vurdering, dækkes transportudgifter til anden transportform. Ved kørsel i egen bil dog kun hvad der svarer til statens laveste takst. Hvis et møde aflyses, så rabatterede billetter ikke kan refunderes, refunderer landsforeningen indkøbte billetter.

Foreningen NORDENs Uddannelsesudvalg / Kommissorie

Foreningen NORDENs Uddannelsesudvalgs opgave er at sikre og udbygge kontakten til nuværende og fremtidige skole- og biblioteksmedlemmer. Udvalget skal sikre, at lokalafdelingerne i højere grad involveres i Den Nordiske Biblioteksuge. Udvalget foretager en lovovervågning som sikrer, at Foreningen NORDEN kan afgive høringsvar, når der fremsættes lovforslag, som har betydning for de nordiske elementer i dansk lovgivning inden for skole- og biblioteksområdet.

Udvalget skal undersøge samarbejdsmulighederne med lærerseminarierne og projekt Sprogpiloter med henblik på at kunne understøtte hinanden i at nordiske tekster og det nordisk sprog bliver et naturligt element i undervisningen. Udvalget skal følge udviklingen i nordiske lærerudvekslinger og venskabsskoleklasser og komme med forslag til hvordan området kan udbygges.

Foreningen modtager et beløb fra Undervisningsministeriet og har fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser Undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske aftaler på undervisningsområdet samt de nordiske forpligtelser, der lå og fortsat ligger i Folkeskoleloven. Arbejdet har to primære formål: dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold, dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

Af Helsingforsaftalen fremgår regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde. Aftalerne om undervisningsområdet fremgår under Kulturelt Samarbejde Artikel 8: "Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland. " I overensstemmelse hermed står der i bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget Dansk: "at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab" Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes: "at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse". Foreningen NORDEN bistår med at udfylde disse rammer. Uddannelsesudvalget har, ud over skoleopgaven, også opgaven med den nordiske biblioteksuge, de sprogopgaver, der tidligere lå i Sprogudvalget, samt det kulturelle samarbejde.

Udvalget sammensættes med en person fra forretningsudvalget, en eller flere lærere, en eller flere bibliotekarer samt Foreningen NORDENs repræsentant i Dansk Sprognævn. Udvalget betjenes af landskontorets skolemedarbejder.

Medlemmer: **Annette Vilhelmsen, Karen Magrethe Fink, Merete Riber, Maria Frey Sjøblom** (Danmarks Biblioteksforening) og **Ida Geertz** (Danmarks Lærerforening/Dansklærerforeningen).

Foreningen NORDENs politisk udvalg

Foreningen NORDEN nedsatte i foråret 2023 et udvalg, der skulle varetage en opdatering af foreningens politiske profil. Udvalgets medlemmer er: **Lars Barfoed, Annette Vilhelmsen, Turid Leirvoll og Jonas Roelsgaard**. Udvalget har været understøttet af sekretariatets politiske rådgiver. Arbejdet startede i september 2023, hvor det politiske udvalg fik udpeget fem områder, foreningen skulle fokusere på: Nordisk integration, Rigsfællesskabet, Beredskab, Uddannelse og Transport.

Det har gennem hele processen været vigtigt at inddrage foreningens medlemmer. Dette er blandt andet sket på tillidsmandsdag og gennem online webinarer Her præsenteredes medlemmerne for udkast, og fik mulighed for at drøfte og komme med indspil til udvalgets arbejde. Alle foreningens medlemmer havde ved disse webinarer mulighed at bidrage og diskutere udkastene. Endeligt udsendtes udkastene til foreningens lokalformænd, der fik mulighed for at drøfte og vende udkastene med lokalbestyrelserne.

De færdige udkast blev præsenteret og vedtaget d. 26. maj 2024 på foreningens repræsentantskabsmøde.

Det politiske udvalg i Foreningen NORDEN har til opgave at følge det politiske arbejde i Danmark og rådgive forretningsudvalg og landskontor i udviklingen af Foreningen NORDENs deltagelse i dansk politik. Udvalget nedsættes af landsstyrelsen men kan selv indkalde yderligere medlemmer eller eksperter der kan bidrage til foreningens politiske udvikling.

Målet med udvalget er:

- sikre en stærkere nordisk stemme i den politiske debat,
- sikre medlemmerne muligheden for at deltage i udviklingen af nye politiske udspil,
- tilbyde medlemmerne i Foreningen NORDEN mulighed for at deltage i politiske diskussioner herunder online eller fysiske møder.

Landskontor

På landskontoret er følgende ansatte:

Generalsekretær **Christian Lagoni**
Økonomiansvarlig **Fredrik Jakobsen**
Medlems og IT ansvarlig **Kirsten Kruse**
Medlems og IT assistent **Thora Andersen**
Digitalkommunikation **Maria Lind**
Skolekonsulent **Anne Vad**
Politiskchef **Morten Schiøtz**
Redaktør **Esben Ørberg**
Fundraiser **Carsten Andersen**
Nordjobb **Betty Søgaard og Nahuel Halager**
Nordjobb assistant **Sofia Rosenqvist**
Info Norden **Jakob Tråsdahl**

Kommunikation

Magasinet Nordiske: Digitalisering, redaktionel profil, rolle i synlighedsstrategien

I Foreningen Norden har vi valgt at satse en stor del af ressourcerne til kommunikation på vores magasin Nordiske.

Det kan forekomme naturstridigt, at vi (i hvert fald i de allernærmeste år) fastholder et blad og så endda på papir, når tendenserne i samfundet i øvrigt går i retning af mange andre platforme og da slet ikke formidling i trykt form.

Men for vores medlemmer er det den måde medlemmerne oplever at få mest værdi for pengene. Det ved vi fra den daglige medlemskontakt, som klart peger i retning af, at medlemmerne foretrækker et medlemsblad, akkurat som de oftest vælger trykte bøger frem for digitale.

Men henvender Nordiske da ikke til andre end medlemmerne? Hvad med yngre, potentielle medlemmer og offentligheden i det hele taget? Jo, men vi er overbevist om, at det grundlæggende ikke handler om papir eller skærm, men om indhold og budskab - med mulighed for fordybelse i den situation, der passer den enkelte.

Vi fornemmer, at den gode journalistik, bestående af vedkommende og relevant indhold nok skal blive læst – uanset, hvordan man støder på det.

Nordiske er således Foreningens visitkort og identitetsskabende medie, som udfolder nordiske perspektiver i en ramme, som er Foreningen Nordens.

Hvad skal Nordiske?

Nordiske skal bidrage til at opnå de mål, som er opstillet i visionen for Foreningen Norden. Magasinet er således et værktøj i foreningens strategi om at opnå medlemstilfredshed, medlemsinvolvering samt synlighed og gennemslagskraft.

Nordiske er et medlemsmagasin, som beskriver og perspektiverer tendenser, tanker og initiativer om øget nordisk samarbejde i enhver sammenhæng.

Nordiske ønsker desuden at appellere til en bredere kreds i omverdenen, herunder beslutningstagere, ved at lægge vægt på, hvordan ideen om nordisk samarbejde indeholder omfattende samfundsmæssige fordele såvel kulturelt som økonomisk.

Nordiske beskæftiger sig således i højere grad med nordiske perspektiver og gevinsterne ved nordisk samarbejde end med Foreningen Nordens aktiviteter. Magasinet går ikke af vejen for at udsætte nordiske samarbejde for kritisk lys, når det udviser unødige bureaukratiske og overvejende/overdrevne retoriske anprisninger.

Som det fremgår i næste afsnit, bør Nordiske digitaliseres i den forstand, at en stor del af indholdet fra magasinets pdf-udgave, skal deles på de øvrige platforme, vi råder over.

I det hele taget skal der – via digitaliseringen – etableres en større sammenhæng mellem Nordiske og vores øvrige SoMe/medier. For eksempel bør en række kommende Nordiske-artikler blive eksponeret i nyhedsbrev og SoMe. Ligesom nogle af Nordiskes interview med populære kilder kan suppleres med korte videostatements fra samme kilder, hvorved der skabes øget interesse for såvel Nordiske som Foreningen Norden.

Trykte medier er ikke længere tilstrækkelige: Selvom vi antager, at Foreningens medlemmer er tilfredse med Nordiskes form og indhold, vil et trykt magasin ikke alene kunne tilfredsstille fremtidige medlemmer, blandt andet fordi magasinet savner aktualitet og mulighed for medlemsinvolvering/dialog.

Derimod vil store dele af indholdet have relevans for en bred kreds – også blandt potentielle medlemmer – og dele af indholdet bør derfor systematisk deles i sociale medier og indgå i en

fællesnordisk artikelbank. Selve papirmagasinet opretholdes således, men indholdet fra den trykte udgave skal deles bredere både nationalt og i Norden. Se næste foregående og næste afsnit.

Fællesnordisk indholdssamarbejde

De hidtidige erfaringer med kommunikationsmæssigt samarbejde på tværs af Nordens nationale Foreningerne Norden er endnu ikke frugtbare, men de nordiske redaktører mødes i foråret 2024 for at systematisere udveksling af redaktionelt indhold.

Behovet for at udnytte denne stordrifts- og samdriftsfordel vokser og FNF bør kunne være katalysator for et sådant platformssamarbejde mellem Foreningernes Nordens medier/magasiner.

Dette samarbejde skal opmuntres og initieres af FNF og de nationale foreningsledelser, men indtil denne samarbejdsplatform går i luften, skal de nationale magasiner i langt højere grad end hidtil udveksle gode historier. Det gælder især de norske, svenske og danske magasiner, som kan publicere på originalsprogene.

Ekstern kommunikation - medieomtale

Lokale og regionale ugeaviser og dagblade er som vanligt bærere af langt de fleste medieomtaler, nemlig 300 af de i alt 480 omtaler. Blot 22 gange var vi omtalt i landsdækkende dagblade. Omkring 85 procent af alle omtaler handler om lokalafdelinger og deres særdeles høje aktivitetsniveau.

Medieomtale i tal

Sammenlagt nåede foreningen ifølge Infomedia et fald i medieomtaler fra 990 i 22 til 690 i 23 og 480 i 2024.

Som det fremgår herunder, er anvendelsen af ordet 'nordisk' i medierne dog steget betydeligt i de senere år.

Antallet af omtaler af 'Foreningen Norden'

2018: 1337

2019: 1912

2020: 840

2021: 738

2022: 990

2023: 690

2024: 480

Norden og nordisk

Vi har undersøgt omfanget af ordene "Norden" og "nordisk" i danske medier, idet anvendelsen af disse to ord i et vist omfang formodes at afspejle interessen for nordiske forhold i almindelighed i Danmark. For godt 10 år siden begyndte Norden og nordisk at blive omtalt markant mere end i 00'erne og voldsomt meget mere end i 90'erne. Frem til 2022 faldt antallet, men derefter stiger det.

Set i et længere (30-årigt) perspektiv er omtalerne af disse nøgleord for Foreningen NORDENS mission og for nordisk samarbejde i øvrigt, steget betydeligt.

Forklaringen er derimod vanskelig at identificere.

Digitalkommunikation

Vi oplever en stigende tilgang til vores hjemmeside, hvilket understøtter behovet for at arbejde med et nyt layout og en generel renovering af vores digitale kommunikation.

Gennem 2023 startede vi med regelmæssige nyhedsmails omkring hvad der foregår på landskontoret og i projekterne generelt. Dette arbejde blev fortsat i 2024.

Vi har arbejdet med *Nyhedsmails, skolemails, tillidsmandsnyt og medlemsmails*.

2024 fortsatte det målrettede arbejde på sociale medier: Flere, oftere og mere bevidst anvendelse, herunder medlemskampagnen

Vi er blevet mere aktive på især facebook, men også instagram og LinkedIn er nu aktive platforme for foreningen med i alt over 6.000 følgere. Derudover sendes vores nyhedsbrev til ca. 5.000 modtagere. Vi begyndte ligeledes producere egne kampagner og reklamere for aktiviteter og foreningen generelt. Vi kan se på rækkevidden på facebook stiger hvor vi i 2024 nåede ud til +175.000 personer.

Medlemskampagne.

Vores sociale medie medarbejder Maria Ingvarsdottir gennemførte kampagnen i 2024.

I efteråret 2024 fortsatte vi kampagnen for at tiltrække nye yngre medlemmer til Foreningen NORDEN. Vores overordnede mål var:

- 1) Tiltrække flere nye medlemmer end samme periode sidste år.
- 2) Øge vores synlighed til et nyt publikum
- 3) Nå ud til så mange som muligt over kampagnens periode og få vigtige data for at kunne lave lignende kampagne igen baseret på disse resultater.

Kampagnens periode var fra den 01. oktober til d. 31. december 2024. De første betalte annoncer var lancerede i oktober og så kørte vi på med højtryk fra start til slut december 2024.

Vi brugte primært Facebook men var også til stede på Instagram med nogle af vores annoncer.

Kampagneoversigt

Vi gennemgik medlemsundersøgelse lavet i 2022 hvor det vidste sig at vores medlemmer var tilfredse med at være en del af Foreningen NORDEN, og at de interesserer sig især for:

- Nordisk samarbejde og samhørighed
- Klima og miljø
- Nordisk kunst
- Bevarelse af de nordiske sprog
- Politik

Vi analyserede desuden de opslag, vi har delt på vores Facebook-side, for at forstå, hvad der får folk til at reagere og engagere sig i vores indhold. Vi besluttede os for at udvælge nogle nøglespørgsmål, der kombinerer det, vi tror at målgruppen er interesseret i, som skulle afspejle vores nuværendes medlemmers interesser og Foreningen NORDEN's arbejdsområder. Disse kernesager var:

- Uddannelse i Norden – Uddannelse er fundamentet for en stærk region i Norden
- Nordisk transportplan – Nye højhastighedstog mellem hovedstæderne i Skandinavien.
- Nordisk integration – Fælles beslutninger i Norden og direkte valg til Nordisk Råd.
- Fælles nordisk beredskab
- Et stærkt rigsfællesskab – Fokus på Arktis.

Vi besluttede os for at fokusere på en yngre målgruppe end vores nuværende medlemmer og satsede derfor på at skulle målrette annoncerne til over 50 år. Eftersom kampagnen kørte, prøvede jeg at lade nogle annoncer ramme endnu yngre målgruppe for at se hvordan det blev taget imod.

Gennem vores artikler prøvede vi at trække trafik ind på vores hjemmeside, da det er der de ville konvertere.

Kampagnen var delt op i forskellige faser:

- 1. Kendskabsfasen: Hvor vi gerne ville nå ud til folk som ikke vidste hvem vi er. Der introducerede vi Foreningen til dem så de kendte vores navn og var klar til at modtage yderligere tilbud og oplysninger om vores aktiviteter.
Denne fase var den første som vi kørte og vi kørte den hele tiden.
- 2. Bliv medlem: Her målrettede vi budskabet til dem som allerede havde stiftet kendskab til os. Jeg målrettede annoncerne til dem som allerede havde set noget materiale fra os. Det kunne enten være en annonce fra kendskabsfasen, et opslag fra vores Facebook eller Instagram side samt reageret på et opslag. I starten var målretningen kun til dem som ikke fulgte vores Facebook side men som tiden gik åbnede jeg også for annoncerne blev også vist for vores følgere da det ville øge engagement, delinger og reach for vores annoncer, da vi har en fantastisk engageret målgruppe på vores Facebook side. Det resulterede også i at META rankede vores annoncer højere så de blev vist i til flere.
- 3. Bliv gratis medlem + fri rejse til Oslo (november og december): Kampagnen er rettet mod dem der allerede har kendskab til os og har set vores kampagner eller opslag på Facebook og/eller instagram. Vi tilbyder muligheden for at blive gratis medlem resten af året og endda få en gratis rejse med DFDS som incitament.

Når alle faserne er sat i gang, kører de samtidigt men er optimeret så folk først ser kendskabsfasen, og bliver så vist annoncer fra de resterende to faser.

Annoncemateriale:

Simpelt. Forskellige billeder og billedesprog samt nogle lidt mere grafiske fotos med tekst.

Mål og KPI'er (Key Performance indicators)

For at se om kampagnen havde det ønskede effekt fulgte jeg efter med nogle kriterier:

- Rækkevidde
- CTR (clickthrough rate = $(\text{clicks}/\text{impressions}) \times 100$
The percentage of people
- Medlemsregistreringer
- Engagement på enkelte poster (for at vide hvilke poster skulle justeres)
- Trafik ind på vores hjemmeside

Selvom overordnet mål var at få flere medlemmer ind i Forening NORDEN var det også vigtigt for os at få samlet data sammen for at kunne bruge til næste års kampagner og markedsføringsstrategi.

Fysiske og online events.

Året startede med vores første nordiske nytårskur. Med deltagelse af ca. 40 gæster er det en måde at starte det nordiske arbejde, hvor vi kan pleje vores samarbejdspartnere, politikere, medarbejder og medlemmer.

Igenom 2024 har vi haft fokus på at afholde og deltage i så mange fysiske events som muligt. Det betyder at vi løbende igennem året har besøgt mere end 30 ungdomsuddannelser, flere højskoler, messer og lignende. Fokus har været at formidle mulighederne for hvordan de unge studerende kan komme ud og opleve det nordiske, skabe relationer og øge deres egne sprog kendskaber. Der er generelt stor velvilje og spørgelyst ved arrangementerne.

I løbet af juni måned har vi ligeledes afholdt en kampagne for at få flere unge til at interessere sig for EU valget. Vi som forening brugte muligheden til at invitere de unge med i vores univers, og skabe debatten om EU og Norden hænger sammen eller ej. Det blev en debatrække på ca. 10 uddannelser hvor dialogen om Norden og EU foldede sig ud.

I 2024 var vi igennem vores lokalafdeling på Frederiksberg med til at afholde Sankt Hans i Frederiksberg Have. Et arrangement med +50.000 deltagere, hvor de nordiske flag bliver hejst og foreningen er med til at finde talere og underholdning, en unik mulighed for at promovere det nordiske samarbejde.

Henover sommeren deltog landskontoret i tre forskellige folkemøder; Folkemødet, Kulturmødet og Ungdommensfolkemøde. Alle steder afholdte vi debatter med både ministre, meningsdanner, politikere og egne repræsentanter. På både Kulturmødet og Ungdommensfolkemøde var vi til stede med en stand/telt hvor vi kunne møde deltagerne i øjenhøjde og fortælle om foreningen. På Folkemødet deltog vi i diverse arrangementer og afholdte selv en nordisk middag med deltagelse af Nordisk Rådsmedlemmer og egne repræsentanter.

Vi har yderligere afholdt forskellige konferencer, både i København og Ålborg. I 2024 prøvede vi at afholde forskellige fysiske møder i vores egne lokaler, heriblandt Nordens dag og en konference om det nordiske civilsamfund. Lokalerne tillader ca. 40 gæster fysisk i lokalet, med mulighed for at streame det ud for deltagelse fra eksternt hold.

Konferencen i Ålborg var en stor succes, hvor vi i samarbejde med Aalborg Tech og vores projekter Nordfokus, Info Norden og Nordjobb afholdte en stor nordisk konference rettet mod de professionelle der arbejder med unges praktik muligheder. Konferencen var over to dage, hvor vores projekter var på scenen for at fortælle om deres arbejde, se yderligere om konferencen under punktet Nordfokus.



I efteråret afholdte vi på Christiansborg en sikkerhedskonference støttet af Europeanævnets. Konferencen havde temaet „Sikkerhed i Østersøen og Arktis“. Konferencen blev med ca. 150 fysiske deltagere og lige så mange online en stor succes. Hvor topfolk fra Danmark, Polen og resten af Norden kom med deres synspunkter på den sikkerhedspolitiske situation i områderne.

I arbejdet med vores strategi har fokus været på at blive en mere digital forening. Vi skal tilbyde noget til alle medlemmer, uagtet om de bor i en aktiv lokalafdeling eller ikke oplever et højt aktivitetsniveau. Derfor startede vi i 2024 ud med at afprøve forskellige former for webinarer – både rent online, men også i et delt format, hvor flere deltagere interviewer hinanden. Formaterne er blevet taget godt imod, og vi kan se deltagerantallet øges i løbet af året efterhånden som vores medlemmer bliver mere trygge ved formatet. Det startede med vores politiske høringer, hvor ca. 50-75 personer deltog hvergang og til sidst hvor over 100 mennesker deltog igennem vores Sikkerhedskonference, disse formater er meget vellykkede og kommer til at udvikle det yderligere.

Vi har afholdt webinarer om:

- Nordisk transport
- Nordisk integration
- Nordisk beredskab
- Uddannelse i Norden
- Et styrket rigsfællesskab.
- Møde med Kristina Hafoss
- Streaming af Sikkerhedskonference



Flagning ved grænsen



De nordiske flag ved grænsen mellem Danmark og Tyskland markerer ikke kun indgangen til Danmark, men til hele Norden. Derfor er det for foreningen vigtigt at opretholde denne tradition som beskrevet under, for at markere sammenhold imellem de nordiske lande, befolkninger og samfund. Flagningen er også gennemført succesfuldt i 2024.

Flagningen med de nordiske flag ved landegrænsen kom til på initiativ af politimesteren i Gråsten, Ivar Møller, der i samarbejde med Foreningen NORDEN

satte institutionen i værk kort tid efter befrielsen.

Foreningen NORDEN var behjælpelig med finansiering af fremskaffelse og vedligeholdelse af flagene, mens politimesteren stillede mandskabet, der skulle hejse og nedtage flagene efter det danske flagregulativ.

Ordningen blev etableret ved fem grænseovergange og kørte som beskrevet frem til Schengen-aftalens ikrafttræden 25. marts 2001. Derefter påtog Sønderjyllands Amtskommune sig opgaven "indtil videre". I foråret 2002 meddelte amtsborgmesteren, at man ikke længere ville løfte opgaven uden kompensation for de udgifter (kørsel m.v.), som opgaven medførte. Man anså opgaven for at være national, og da man ikke blev kompenseret, blev arrangementet opsagt pr. udgangen af maj 2002.

Foreningen NORDEN overtog pr. 15. juni 2002 flagningen med det danske og de nordiske flag ved de fem største grænseovergange i Sønderjylland og sikrede dermed, at flagningen kunne fortsættes efter at

Sønderjyllands Amt havde meddelt, at de ikke længere ønskede at varetage opgaven. Efter en forhandling med Justitsministeren (Lene Espersen) blev vi enige med hende om, at hun gennem hendes politimyndigheder i Gråsten og Tønder stod for flag, flagstænger, vedligeholdelse og forsikringer, mens Foreningen NORDEN modtog et beløb for at varetage flagningen ved grænseovergangene i Kruså, Padborg (Okvejen), Frøslev (motorvejen), Rudbøl og Sæd.

Tillidsmandsdag

Traditionen tro afholdt vi en stor tillidsmandsdag i november måned hvor ca. 80 tillidsvalgte deltog. Mødet blev, som i 2023, afholdt på Severin kursuscenter i Middelfart.

Dagen startede med et oplæg Ved Tapio Juhl, som tidligere krigsbarn kunne Tapio fortælle om den forskel Foreningen NORDEN har gjort for finske børn ved at tage i mod og hjælpe i en svær situation.

Mødet hvor mange tillidsfolk fra hele landet mødes og diskuterer og bliver inspireret i deres foreningsarbejde var i 2024 primært dedikeret til gennem gangen af vores forening. Repræsentantskabsmødet besluttede i 2024 at landsstyrelsen skulle gennemse foreningens organisering, og herunder bruge tillidsmandsdagen til drøftelserne.

Dette blev overholdt, og de tillidsvalgte brugte en dag på at blive klogere på vores organisering, udfordringer og muligheder.

Program for tillidsmandsdagen 23

Kl. 9.30-10 ankomst til Middelfart.

Kl. 10 Velkomst

v./ Landsformand Lars Barfoed

kl. 10.15

Oplæg ved Tapio Juhl omkring de finske krigsbørn og Foreningen NRODENS indsats for at hjælpe

KL. 11

Sparring imellem Lokalafdelingerne. "Bordet rundt" med gode ideer.

Kl. 11.30

Frokost og mulighed for at besøge projekterne, Nordjobb, Nordfokus, Info Norden og Norden i Skolen.

Kl. 12.30

Oplæg og workshop ved Thomas Torp omkring organiseringen af Foreningen NORDEN

Kl. 14 – 14.45 Opsamling i plenum, hver gruppe beskriver deres debat og væsentlige synspunkter.

Incl kaffepause

Kl. 15.45 – 16

Afrunding og tak for i dag.

Foreningen NORDENs skolearbejde 2024

Formål

Formålet med Foreningen NORDENs skolearbejde er at bistå med at leve op til Helsingforsaftalen, som det fremgår af regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde.

Aftalerne om undervisningsområdet fremgår under Kulturelt Samarbejde Artikel 8:

”Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland.”

Målet er ydermere at være med til at opfylde bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget dansk:

”at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab”

Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes:

”at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse”.



Glade børn og unge flager for nordisk samvær

Folkeoplysning ber naturligvis gælde alle generationer og med et bredt indhold af fælles interesse. Kulturministeriet har givet tilskud til temaet ”Folkeoplysning om Norden i skolen for børn og unge”.

Vi håber at både skolernes medarbejdere og elever samt Foreningen

NORDENs medlemmer vil tage godt i mod dette forslag på at give et aktuelt billede af denne vigtige del af undervisningen i skolen – netop ved starten på en ny folkeskoleform – der også bør give egede muligheder for at styrke undervisningen om Norden og i nordiske sprog fremover.

Foreningen NORDEN har tidligere fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser, som undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske aftaler på undervisningsområdet, samt de nordiske forpligtelser, der lå, og fortsat ligger, i Folkeskoleloven. Ingen af aftalerne er ændret siden aftalen blev indgået.

Foreningen NORDEN er fortsat parat til at løfte opgaven, og har siden aftalen med Undervisningsministeriet udviklet skolearbejdet meget med de begrænsede midler, der er stillet til rådighed. Foreningen NORDEN i Danmark modtager kun ca. halvdelen af det beløb, som afsættes af andre nordiske lande til foreningernes skolearbejde.

Arbejdet har to primære formål:

- dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande, for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold. Her vejledes i brug af støtteordninger, venskabsforeninger, byer, online platforme mm.

- dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder i forbindelse med undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold. Her tænkes i særlig grad på undervisningsplatformen *Norden I Skolen*.

Organiseringen

Foreningens grundlæggende struktur for skolearbejdet er bygget op om et undervisningsudvalg, nedsat af landsstyrelsen. I det sidder **Annette Vilhelmsen, Merete Riber, Maria Frey Sjøblom** (repræsentant for Danmarks Biblioteksforening), og **Ida Helene Geertz** (repræsentant for Danmarks Lærerforening) samt **Karen Magrethe Fink**, der er yderligere er tilknyttet udvalget, idet hun sidder i Dansk Sprognævn. Uddannelsesudvalget mødes som Foreningen NORDENs repræsentanter, og koordinerer foreningens arbejde for at engagere, koordinere og inspirere skoler, lærere og lokalafdelinger. Foreningen NORDENs generalsekretær varetager sekretærfunktionen i udvalget.

I arbejdet vægtes et højt informationsniveau imellem repræsentanterne for skole og biblioteksverdenen om, hvad der rører sig inden for vores projekter, der rækker ud i skole- og biblioteksverdenen. Udvalgets opgave er at sikre og udbygge kontakten til nuværende og fremtidige skole- og biblioteksmedlemmer og de lokalafdelinger, de hører under, så de i højere grad involveres i Nordisk Litteraturuge, Norden I Skolen og andre projekter. Udvalget forestår ydermere en lovovervågning som sikrer, at Foreningen NORDEN kan afgive hørings svar, når der fremsættes lovforslag, som har betydning for de nordiske elementer i dansk lovgivning inden for skole- og biblioteksområdet.

Udvalget skal ligeledes følge udviklingen i nordiske lærerudvekslinger og venskabsskoleklasser og komme med forslag til, hvordan området kan udbygges.

Udvalget refererer til Foreningen NORDENs landsstyrelse og forretningsudvalg som kommer med indspark, og understøtter formidlingen ud til græsrodsniveau i kommuner, regioner og lokalafdelinger.

Landsforeningen er tilrådighed og varetager skoleområdet, der udgøres af en lang række aktiviteter: Det gælder den telefoniske rådgivning og vejledning af skolemedlemmer og andre lærere, herunder etablering af brev og mail udveksling mellem nordiske skoleklasser; administration af tilskudsmidler til islandske højskoleelever; information om øvrige støttemuligheder; tæt samarbejde og koordination med NORDEN-foreningernes skolekonsulenter øvrige lande; tilrettelæggelse af den danske del af Nordisk litteraturuge og Morgengry-arrangementer på tilmeldte skoler/skolebiblioteker; markedsføring og afholdelse af de nordiske sommer- eller ferielejre; samarbejde med andre nordiske fonde, der yder støtte til skolerejser; samt at være sekretær for og tilrettelægger af møderne i foreningens uddannelsesudvalg, og foretage betjening af udvalgets medlemmer og af foreningens medlemmer i skoleanliggender.

Gennem udvalget, lokalafdelingerne og landskontoret koordinerer vi udvikling og koordination omkring følgende projekter:

Norden i Skolen

Norden i Skolen er Nordens førende undervisningsplatform, der samler, koordinerer og udvikler nordisk undervisningsmateriale for grundskole- og gymnasielærere i alle nordiske lande. Platformen har udviklet sig til at spille en helt afgørende rolle for nordisk sprog- og kultursamarbejde, og sikrer bl.a., at sproglærere kommer i gang med en mere hensigtsmæssig undervisning i nabosprogene dansk, norsk og svensk (med særligt fokus på det talte sprog og lytte-forståelse), mens historie-, samfundsfags-,

naturfags- og geografilærere får adgang til didaktisk materiale, som styrker nordisk kulturforståelse, aktuelle nordiske samfundsforhold, og den fælles ambition om at skabe en bæredygtig fremtid for børn og unge i Norden.

Norden i Skolen har grundlæggende etableret sig som en central platform i det nordiske sprog- og kultursamarbejde ikke bare i Danmark, men i hele Norden. Lærerne er der, trafikken er der, gennemslagskraften og udviklingspotentialerne er der, og vigtigst af alt - kvaliteten er høj.

Det er dog fortsat vigtigt at gøre opmærksom på, at projektet hviler på et vigtigt, men også underfinansieret og usikkert fundament, hvor nuværende basisfinansiering ikke er tilstrækkelig til, at projektet kan stå på egne ben uden tilførsel af ekstra tillægsfinansiering og fondsbevillinger. En dialog om forhøjet basisfinansiering vil være vigtig for fremtidens nordiske sprog- og kultursamarbejde.

Øget fokus på gymnasiet

En vigtig ændring af platformen i løbet af året var opdelingen i en del for grundskolen og en for gymnasiet. Dette for bedre at imødekomme behovene hos de respektive målgrupper. I 2024 blev NordUngs hovedprojekt indledt med 24 deltagende gymnasier fra Færøerne, Danmark, Norge og Sverige. Formålet er at udvikle undervisningsmateriale, der kan støtte lærere i at arbejde med et nordisk perspektiv i undervisningen i flere fag. Norden i Skolen har løbende offentliggjort undervisningsmateriale udarbejdet af de deltagende skoler, hvilket har skabt en stadigt voksende materialebank for gymnasielærere. Projektet finansieres af A.P. Møller Fonden og gennemføres i samarbejde med Københavns Universitet.

I oktober deltog Norden i Skolen i en udveksling på Færøerne gennem Nordplus-projektet MERI, hvor gymnasielærere og elever fra Danmark, Finland, Island, Norge og Sverige deltog. En lærerworkshop blev gennemført, og eleverne arbejdede med materialet "Min plads i Norden", hvor de delte deres tanker i essays, som nu er samlet på platformen.

Film af og for børn og unge

Filmprojektet Krydsklip blev afsluttet med tredje og sidsterunde, hvor der blev indsendt 113 bidrag fra elevgrupper rundt om i Norden. I andenrunde blev der sendt 100 bidrag ind, hvoraf et udvalg blev inkluderet i kortfilmen "Skræk", instrueret af Charlotte Brodthagen og tilgængelig via nordeniskolen.org. Projektet er et samarbejde med BUSTER Filmfestival og finansieres af A.P. Møller Fonden.

Norden i Skolen uddelte sammen med BUSTER Filmfestival og med støtte fra A.P. Møller Fonden priser til bedste nordiske kort- og spillefilm for børn og unge. Vinderfilmene *Felt Cute* (Island) og *Once Upon a Time in a Forest* (Finland) gøres tilgængelige via nordeniskolen.org sammen med flere nordiske film med undertekster og opgaver på flere sprog. Filmene vises også på filmfestivaler for børn og unge rundt om i Norden.

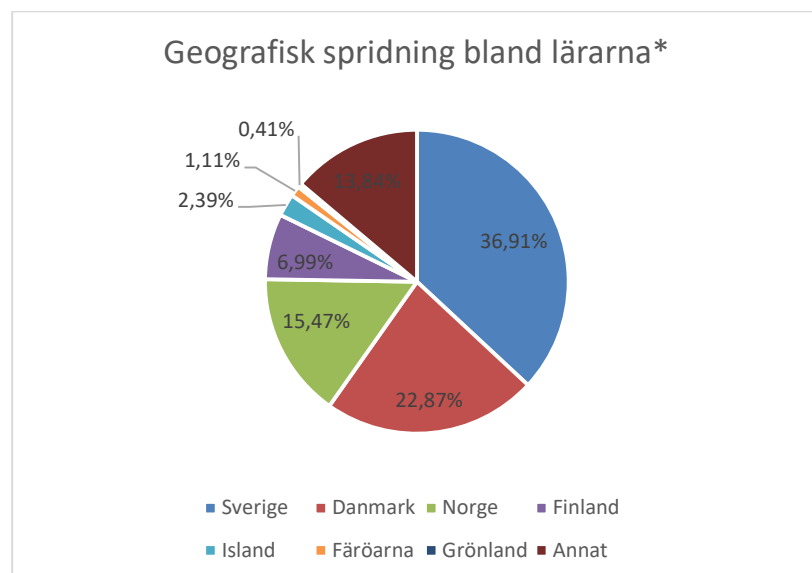
Spredning og forankring

I samarbejde med Danmarks Lærerforening og med støtte fra A.P. Møller Fonden blev der i januar arrangeret seminar for lærere i historie, samfundsfag og dansk. I løbet af året informerede Norden i Skolen om, hvad platformen kan tilbyde blandt andet på Læremiddelmesse i Göteborg, PLCF Syddanmark og Nordsprogs årlige konference. Derudover blev der arrangeret events under Folkemødet på Bornholm samt på Nationalmuseet i København.

Nordplus-projektet *Norden i Skolen på Færøerne og Island* blev afsluttet. På baggrund af de konklusioner, der fremkom, er der igangsat et arbejde med at tilpasse platformen bedre til lærernes behov i disse lande. Måltrettede kommunikationsindsatser mod Island og Færøerne er gennemført. Tukummeq Berthelsen, som har lærerbaggrund fra Grønland, gennemførte et kortere praktikophold hos Norden i Skolen og foreslog tilpasninger samt kommunikationsindsatser for en grønlandsk målgruppe. Et

samarbejde med Svenska kulturfonden blev indledt, hvilket betyder, at Norden i Skolen fra i år modtager en praktikant fra Finland. I 2024 steg antallet af registrerede lærere fra Finland markant sammenlignet med året før, hvilket tyder på, at samarbejdet giver gode resultater.

4.905 nye lærere har registreret en konto i løbet af året. Der er løbende blevet arrangeret skolechats og offentliggjort venskabsklasseannoncer på platformen. Undervisningsmaterialet er blevet analyseret for at identificere, hvilke indholdsmæssige huller der fremover bør prioriteres for at sikre eksempelvis sproglig repræsentation. I det kommende år vil fokus fortsat være på at øge forankringen i hele Norden og nå ud til endnu flere.



Seminarer for lærere

Foreningen NORDEN har i samarbejde med Danmarks Lærerforening arrangeret et seminar med overskriften "Vejen til nordisk samhørighed", målrettet lærere i dansk, samfundsfag og historie. Der blev holdt seminarer i både Århus og København

Både velfærdsstatens historie og det nordiske perspektiv på den, og den nordiske model, blev gennemgået af professor Klaus Petersen fra Syddansk Universitet, som har det som sit hovedforskningsfelt. De nordiske lande 'bon'er' altid ud som en gruppe for sig, og vi sammenligner os altid med hinanden. Formidlings- og læringschef Rasmus Welling fortalte om den dansk-svenske kildesamling, og hvordan man kan arbejde tværfagligt med kilder, historiebrug og nordiske sprog.

Til sidst holdt **Norden i Skolen** to workshops med oplæg og introduktion til deres undervisningsplatform. Den er som ovenfor beskrevet for nylig blevet relanceret med en række nye undervisningstemaer inden for fagene historie og samfundsfag, som gør det nemmere for lærere at arbejde med den nordiske dimension i undervisningen.

Animok og Nordisk animationsfilmkonkurrence

I foråret 2023 indledtes et samarbejdsprojekt mellem Foreningen Norden og Animations Skolen i Viborg, hvor vi i fællesskab har faciliteret den første konkurrence i nordisk animation. Det har vi gjort

for at sætte fokus på kreativitet, nordisk samhørighed og motivationen hos børn og unge ved at udnytte et moderne medie (animationens) muligheder. Konkurrencen blev skudt i gang i februar 2024. Målet er også at skabe online undervisning i nordisk kultur, og hvordan lærere let kan skabe animation.

Det bærende emne for konkurrencen er Norden med vægt på fællesskabet. Derfor vil emnet for konkurrencen hvert år have en nordisk betoning. Det kan være traditioner, sprog, mad, folkeeventyr, personer, natur mm., men også mere universelle og aktuelle emner som klima, fritid, uddannelse, drømme mm.

Den 6. februar afholdtes der et introduktionsmøde, online, for deltagende lærere og pædagoger, hvor procedurer og teknikaliteter blev gennemgået, og spørgsmål til samme besvaret.

10 klasser fra henholdsvis Ålandsøerne, Grønland og Danmark har tilmeldt sig, og knokler nu med animationsarbejdet frem til 14. marts kl. 12.00, hvor der er deadline for at indsende filmene digitalt, og hvor juryen efterfølgende 18. – 20. marts ser, og vurderer filmene. Det gør klasserne også: De laver filmanmeldelser, og giver point til filmene, som vil blive offentliggjort til den fælles prisoverrækkelse med filmvisning og festligt online-samvær d. 22. marts. med online-fest og udnævnelse af vinderfilm i 4 kategorier.

En jury bestående af nordiske professionelle filmskabere er blevet nedsat, klar til at se de indsendte film. Det er vigtigt at børnene føler sig set, hørt og anerkendt for arbejdet med at skabe en film. Derfor er det en jury bestående af professionelle filmfolk fra de forskellige nordiske lande, som skal bedømme filmene.

De vil bedømme filmene og udvælge vinderne i kategorierne:

Bedste lyd

Bedste animation

Bedste design af baggrunde og karakterer

Bedste fortælling/digtning

Der er således flere vindere. Til det store nordiske prisoverrækkelsesshow vil juryen offentliggøre vinderfilmene og deres skabere, og skabe fællesskabsfølelse trods store distancer.

Nordisk Lejrskole i Hillerød

I 2024 i august måned løb den nordiske lejrskole i Hillerød af stabelen. Dette år med hele 70 børn fra landene rundt om i Norden! Lejrskolen giver skolebørn i alderen 11-15 år, adgang til en nordisk oplevelse, dels ved at nordiske børn kan rejse til Danmark i deres sommerferie, dels ved at danske børn kan tage imod nordiske, og kommende venner.

Lejrskolen er en gammel tradition, og blev i 2024 igen en succes, afspejlet af en meget stor interesse, der resulterede i det flotte antal, der deltog i lejrskolen - flere, end der var mulighed for, ville gerne have været med! Det bliver der lavet om på i 2025, hvor forventningen til deltagerantal er omkring 100 børn.

Foreningen NORDEN, som har ansvaret for at planlægge, afholde og evaluere lejrskolekonceptet, fik skabt en oplevelsesrig uge for de 70 børn og deres ledere. Det blev, som planlagt, en uge med fokus på de nordiske sprog, venskaber, kultur, historie og relationer børn og voksne imellem. Dette år med sange fra hjemlandene, som børnene lærte hinanden, samt fokus på sjove 'sprogforbistringer' sprogene imellem.



På programmet var klatring i Havreholm klatrepark, ponyridning i Lyngby, og, som det nye, kursus i bueskydning. Derudover strøgtur og besøg i Tivoli, og på Frederiksborg slot, plus svømning og lejrhygge, og afskedsfest den sidste aften.

Det var generalsekretær Christian Lagoni, der fungerede som overordnet lejrleder.

Vi arbejder i Foreningen NORDEN på at udvide både antallet af deltagere, som det også skete i 2024, og som det yderligere vil ske i 2025, SAMT antallet af lejrskoler. Vi evaluerer løbende de enkelte sommerlejre mhp. udvikling. Dette for at blive endnu bedre til bl.a. at håndtere barrieren eller forbeholdenheden, der kan være ved at kaste sig ud i forståelsen af nabolandenes sprog.

Nyhedsmail med nordiske nyheder målrettet lærere og medlemsskoler

Et tiltag, der nu har to år på bagen, med et kvartalsvist nyhedsbrev målrettet undervisere i grundskolen. Ideen bag er at servicere vores medlemsskoler med nordiske nyheder med faglig relevans, til brug for undervisningen i, og mødet med nabosprog. I Folkeskolens Fællesmål er det angivet, at man selv i børnehaveklassen kan og skal inddrage vores nabolande, så f.eks. en islandsk børnesang kan være genstand for undersøgende leg og læring.

Nyhedsbrevet til medlemsskolerne tager fat i, og formidler, under *Månedens nordiske – tip til undervisningen* - diverse didaktiske tips og tricks til, hvad man aktuelt kan kaste sig ud i med sine elever af aktiviteter med nordisk indhold. Alt sammen nyheder med relation til Norden. Det kan f.eks. være aktuelle nordiske konkurrencer målrettet skoler, opmærksomhed på ny børnerelateret litteratur, unge nordiske sangskrivere, nordiske idrætssamarbejder, samt opmærksomhed på aktuelle mærkedage og begivenheder i de enkelte lande – og de traditioner, der knytter sig dertil. Nyhedsmailen samler alle vigtige datoer i en kalender. Derudover rummer nyhedsbrevet indhold om, hvad der er sket *siden sidst*, og hvad der er *på tapetet* på undervisningsområdet.

Månedens hilsen – også en fast rubrik i nyhedsbrevet – kommer fra en person, der er aktuel med materiale, synspunkter, eller andre tiltag med fagspecifik relevans, som kan inddrages i undervisningen. I 2024 har det bl.a. været den unge, færøske sangskriver Dania Tauson, der har sendt en hilsen. Danias sangtekster appellerer til elever i udskolingen. Hilsenen var ledsaget af et par sangtekster, så man som lærer kunne orientere sig. De andre hilsener i nyhedsbrevene stod henholdsvis Ditte Lundsgaard Nielsen og Flemming Bæk fra *ANIMOK Animations Festival* for, der initierer en animationskonkurrence for skoleklasser, samt to danske drenge, der deltog i nordisk lejrskole. En lidt anderledes hilsen var en 'kunsthilsen' bestående af et par af den grønlandske kunstner, Aka Høegs mytologiske malerier.

Målet er at få endnu flere skoler til at blive medlemmer af Foreningen NORDEN, og at hjælpe undervisere på vej med ideer med nordisk indhold.

Venskabsklasser

På Norden i Skolen er muligheden for at finde og etablere et samarbejde med nordiske venskabsklasser styrket. Generelt bringer samarbejdet med jævnaldrende fra et andet nordisk land en spændende dimension ind i klasserummet. I tillæg til at være inspirerende og meningsskabende for eleverne, skaber venskabsklassefunktionen også en ramme for undervisningsforløbene, som gør den enkelte elev til en aktiv deltager i sin egen læringsproces.

Funktionen er nytænkt og lettere tilgængelig på den nye platform. Klasser og lærere bliver præsenteret og introduceret til nye samarbejdsklasser i mere overskuelig form end tidligere, lige som det er blevet muligt for gymnasieklasser at opsøge venskabsklasser.

Øresundsmiljøskole - Grøn skole

Foreningen NORDEN i Danmark har udviklet et projekt til naturfagene i folkeskolen sammen med Københavns Kommune og Miljøskolen i forlængelse af de nuværende aktiviteter på stedet.

Det er et pædagogisk oplæg, som bruges praktisk i undervisningen og skaber forbindelse mellem klasser, der kan udveksle miljøerfaringer inden for deres geografiske område, herunder foretage miljømålinger og – analyser, som på sigt kan vise (forhåbentlige positive) udviklinger i nærmiljøet. Denne del vil tilstræbe en fastholdelse af brugerne og ikke fokusere på sproget, men udnytte den pædagogiske mulighed, der ligger i at få "solgt" den sproglige udvikling gennem et konkret samarbejde på et konkret område. I de kommende år er det vores mål at samarbejde med lignende skoler i de øvrige nordiske hovedstæder, i håb om at få udviklet et moderne materiale til brug for naturfagslærere og deres elever.

Øresundsmiljøskolen er de københavnske børns indgang til oplevelser og læring i havnen og havet omkring København. Carls Bastion danner rammer om Øresundsmiljøskolens faciliteter, akvarier og udstyr til havundersøgelser. Børn i alle aldre kan gennem aktiviteter, bevægelse, undersøgelser og eksperimenter fordybe sig i Øresunds miljø, natur og kulturhistoriske betydning. Øresundsmiljøskolen arbejder med fire hovedtemaer:

- Natur
- Miljø
- Kultur
- Friluftsliv

Tilbuddene er derfor ikke snævert rettet mod undervisningen i natur/teknik eller biologi, men kan indgå i mange af skolens fag og temaer. Ved at inddrage forskellige temaer fanger vi nemlig både de boglige, de kreative, og de mere fysisk anlagte elever, og er med til at give både elever og lærere en både mere tværfaglig, kreativ og anderledes undervisning, hvor der er rig mulighed for undervisningsdifferentiering.

Nordisk rundvisning i København

I 2024 startede vi på rundvisninger i København for medlemsskoler i Foreningen. Mange folkeskoler har i løbet af deres skolegang en tur til København hvor de besøger danmarks hovedstad. Dette indebærer som ofte ture rundt i byen, besøg i Tivoli, Amalienborg osv.

Foreningen har igennem 2024 udviklet et koncept hvor turen rundt i København får et nordisk twist. Nordiske fortællinger om byen, de nordiske institutioner og afsluttende med besøg hos foreningen, hvor det folkelige nordiske arbejde udfoldes.

Nordisk Litteraturuge 2024

Nordisk litteraturuge fylder nordiske og baltiske skoler og biblioteker med højt-læsning, udstillinger, debatter og kultur-oplevelser. Trods dét, at vi befinder os på forskellige steder, deltager vi i det samme arrangement. Det er projektets essens.

Temaerne skifter fra år til år, og i 2024 var temaet for årets litteraturuge Island, da man gerne ville markere 80 året for Islands uafhængighed.

Bøgerne, der blev udvalgt til at være genstand for fælles fokus, var derfor to islandske bøger:



For børn var det – Den islandske illustratør og forfatter, Rán Flygenrings bog *Eldgós*, der handler om et pludseligt vulkanudbrud, som truer en ikke helt almindelig gruppe turister og deres to guider.

For unge og voksne var det – Den islandske forfatter, Sjóns roman *Skyggebaldur*, som fik Nordisk Råds Litteraturpris i 2005. Det er en roman, der udspiller sig på to planer: Dels et mytologisk aspekt om forvandling, hvor en ræv spiller en central rolle, og dels et krimiaspekt med en realhistorie om en ungs barske skæbne.

Fra de udvalgte bøger vælges nogle tekstuddrag, som anvendes til højt-læsningsstunderne, *Morgengry* og *Skumring*, samt som basis for undervisning og kulturelle aktiviteter hos de deltagende institutioner. Under hashtagget #nordisklitt24 bliver billeder fra de lokale højt-læsningsarrangementer delt på de sociale medier.

Litteraturugen løber hvert år af stablen i uge 46. I 2024 var der, i modsætning til tidligere år, store udfordringer med finansieringen, hvilket betød senere udmeldinger til deltagerne angående litteraturen, og dens oversættelser og rettigheder. Det vanskeliggjorde planlægningen og forberedelserne, og det modtog vi klager fra interessenterne over. MEN: På trods af det, oplevede vi i 2024 næsten samme antal deltagere som de tidligere år – **2205** sammenlagt i Norden og de baltiske lande. I Danmark alene 160 institutioner fra børnehaver, biblioteker til skoler m.m. flere. Til belysning af fordelingen af deltagerne er nedenfor en tabel:

Antal deltagere fordelt på lande:

Åland 44
Danmark 160
Finland 102
Färöarna 20
Grönland 3
Island 21
Norge 178
Sverige 541
Estland 85
Lettland 293
Litauen 738
Övriga 12
Totalt 2.205

I løbet af året opdateres projektets hjemmeside løbende med aktuel information. Hjemmesiden er projektets fælles samlingspunkt for deltagerne, og det er her de institutioner, der ikke har adgang til de fysiske bøger og tekstuddrag får adgang til årets tekster. I sammenligning med tidligere år har hjemmesiden ikke kunnet holdes lige så opdateret som tidligere, og prioriteringer har været nødvendige pga. mangel på tid og resurser. F.eks. er der ikke blevet produceret et idékatalog, hvilket har medført ærgrelse hos deltagerne.

Dét, man i 2024 kunne finde på hjemmesiden, var:

- Højtlesningstekster: Tekstuddrag fra de udvalgte bøger blev gjort tilgængelige for de registrerede institutioner på dansk, finsk, færøsk, islandsk, norsk, svensk samt estisk, lettisk og litauisk.
- Årets kunstværk: Motivet til årets plakat/poster var en detalje fra kunstværket *Snæfellsjökull* af Guðmundur Thorsteinsson.

Som de tidligere år begynder Morgengry, som er for børn og unge, klokken 9 om morgenen. Skumringstime, for voksne, begynder klokken 19. Tidspunkterne kan tilpasses efter institutionernes behov. I Morgengry deltog 131 i år. Skumringstimen havde 95 officielt registrerede, som var næsten en fordobling fra året for.

Hele oplevelsen af højtlesningen starter allerede før bogen bliver åbnet. Ved at trække gardinerne for, dæmpe belysningen og tænde stearinlys skabes der en fængende stemning for højtlesningstimen. Lærere eller skolebibliotekarere læser for børnene. Nogle skoler inviterer en skuespiller, forfatter eller en person fra et af nabolandene med interesse for litteraturformidling til at læse højt.

I Danmark samarbejder vi med Danmarks Biblioteksforening, og får også omtale i deres medlemsblad. Vi har et medlem fra Biblioteksforeningen i Foreningen NORDENs uddannelsesudvalg, og deraf et godt samarbejde.

Der arbejdes lokalt med arrangementerne, Foreningen NORDEN og bibliotekerne imellem. Kun få steder vil bibliotekerne ikke samarbejde, så bliver det afholdt privat eller på skoler. Facebook bliver flittigt anvendt, rigtigt meget input fra foreningen og jævnligt udsendt over flere måneder. Her et eksempel fra Facebook:

https://www.facebook.com/nordsprak/posts/pfbid02LQq63AXENEzmudCesokJyMzEXajGVvQP4Me2hQxiDuE71iW5vYD6we7rhPfADiVVI?locale=nb_NO

Nordjobb

Overordnet set, har Nordjobb Danmark været succesfuld i en stor del af sine mål for 2024. I foråret har et stort fokus ligget på at kontakte tidligere arbejdsgivere, samt at besøge samarbejdspartnere, gymnasier og messer. Disse opgaver er blevet udført af projektleder Betty Søgård og projektassistent Amanda Nikander. Det har ligeledes været en travlt sommer, hvor der er blevet formidlet jobs til 101_Nordjobbere i Danmark. Dette har betydet, at vi præcist har nået måltallet som ligger på 100 personer. Et måltal, som måske endda ville være blevet højere, hvis det ikke havde været for en tumultarisk overgangsface i projektlederstillingen fra Betty Søgård til Nahuel Halager. Betty, som valgte at søge nye veje, og som skulle afslutte sin tid hos Nordjobb Danmark på sidste bankdag i juni, blev desværre syg, hvorfor hun var sygemeldt hele juni og overgangsfasen til den nye projektleder blev ikke ideel. Samtidig betød det, at en stor del af de fritidsaktiviteter som var planlagt skulle afholdes desværre ikke blev afholdt. Et element som Nordjobb evalueringen også bærer præg af, da mange gør opmærksomme på, at de savnede fritidsaktiviteter. Til slut betød det også, at Nordjobb Danmark missede at hjælpe enkelte arbejdsgivere, som manglede hjælp til at ansætte de sidste personer til sommersæsonen.

Christian Lagoni, generalsekretæren for Foreningen Norden Danmark, samt Ida Steiner og Bo Nylander som er projektleder for henholdsvis Nordjobb Norge og Nordjobb Grønland og Færøerne forsøgte dog at bidrage til at afvikle arbejdsopgaver på Nordjobb Danmark, ved siden af deres øvrige arbejdsopgaver i tiden uden projektleder. Deres bidrag hjalp med at mindske problemerne ved tiden uden projektleder på Nordjobb Danmark.

Nahuel Halager havde første dag som projektleder d. 12. august 2024 og tiden efter dette, gik særligt på at indhente tiden uden personale på Nordjobb Danmark. Herudover havde ESC-Volontør Sofia Rosenqvist første dag d. 2. oktober 2024 og er efterfølgende blevet integreret i arbejdsopgaver på Nordjobb Danmark. Efteråret gik med at kontakte nye mulige arbejdsgivere, en lang række skole og højskolebesøg og et forsøg på at styrke samarbejdet med Nyborg Jobcenter.

Antallet af ansøgere fra Danmark har dog desværre ikke nået måltallet på 400, da der pr. 7.10 2024 er 317 danskere ansøgt Nordjobb, hvilket er for langt fra de 400 som var måltallet. Derfor er et fokus lagt i løbet af efteråret, på at udbrede viden om Nordjobb Danmark blandt potentielle ansøgere og mapping af kontakt af nye arbejdsgivere, både til 2024, men også til 2025.



Resultat 2023		Antal	
Antal förmedlade arbetsplatser		101	
Ej tillsatta arbetsplatser		24	
Totalt anskaffade arbetsplatser		125	
Tackat nej		57	

Antallet af ”tackat nej” er usikkert, da enten den tidligere projektleder eller projektassistent har trykket ”tackat nej” til personer, som ikke i kommunikationsloggen står nævnt som præsenteret for arbejdsgiver. Det kan ikke siges med sikkerhed, at disse personer ikke er præsenteret for arbejdsgiveren, da deres profil kan være præsenteret verbalt eller via mail, og altså ikke gennem Talent Recruiter. Samtidig kan vi ikke sige at de med sikkerhed har ”tackat nej” da de som nævnt ikke står præsenteret i systemet. Desuden var antallet af ”tackat nej” i 2023 28 personer, og dette virker som en urealistisk og ekstrem stigning til 57 personer i 2024, hvilket yderligere indikerer, at der er usikkerhed omkring antallet i 2024.

Administration

Nordjobb Danmark har i 2024 oplevet flere medarbejdere. Betty Søgård var projektleder fra årets begyndelse til juli 2024. Hun var dog sygemeldt i juni måned og afholdt sin sommerferie i juli. Dertil var Amanda Nikander projektassistent for Betty og hun var på Nordjobb Danmark fra 15. januar 2024 til og med maj 2024. Efterfølgende begyndte sommerassistenten Mastewal i midten af juni, men grundet Bettys sygdom, var der ikke mulighed tage hånd om hende, hvorfor Mastewal afsluttede sit ophold 3 dage efter opstarten (15. juni – 17. juni).

Den 12. august startede Nahuel som projektleder på Nordjobb Danmark og den 2. oktober havde projektassistent Sofia Rosenqvist sin første dag. Sofia er ansat som ESC'er gennem EU-projektet European Solidarity Corps og forventes at være på Nordjobb Danmark i 12 måneder.

Samarbete med andra nationella kontor

Samarbejdet med de andre nationale kontorer spiller en central rolle for Nordjobb Danmark og det er et område, vi anskuer som oplagt at samarbejde mest muligt omkring. Igennem 2024 har projektlederne for Nordjobb Danmark, Nordjobb Norge og Nordjobb Grønland & Færøerne delt kontor, hvilket har ført til en daglig erfaringsudveksling, støtte og ideudveksling. Projektlederen for Danmark har ligeledes i særlig grad henvist til stillinger i Norge, når danske unge har spurgt ind til arbejdsmuligheder gennem Nordjobb. Dertil samarbejdede Nordjobb Danmark og Norge med at udføre en opstartsuge for de nye esc'ere som begyndte i oktober 2024.

Et andet område, hvor projektlederen har samarbejdet med øvrige nationale kontorer, er ved at deltage på jobmesser i Malmö og Göteborg. Dette har været mere hensigtsmæssigt for Nordjobb Danmark at udføre, da hovedkontorets geografiske destination har gjort rejsetiden og prisen mere overkommelig fra Danmark end fra Stockholm. Samtidig er der på disse jobmesser blevet fortalt om jobs som tilbydes af de andre nordiske lande og opfordret til at søge disse stillinger.

Et samarbejde fra tidligere år, som på ny er blevet udført i 2024, er et samarbejde mellem Island og Danmark. Dette samarbejde har omhandlet, at Nordjobb Island får tildelt ekstra midler fra den islandske regering jo flere islændinge der bliver sendt ud som Nordjobbere. Dette har medført, at Nordjobb Island har fokuseret på at formidle mulighederne om at arbejde på Jensen Seeds i Danmark og dermed forsøgt at øge mangfoldigheden af ansøgere og ansatte nordjobbere i Danmark.

En delt arbejdsgiver mellem Danmark og Sverige, har ligeledes ført til et styrket samarbejde omkring koordineringen af samarbejdet med denne First Camp.

Samarbetet med sekretariatet

Særligt samarbejdet med kommunikationsteamet har Nordjobb Danmark har nydt rigtig godt af. Dette har indebåret en bedre kommunikation med SOME-holdet i det daglige, som har resulteret i en bedre og dybere formidling af vores arbejde. Samtidig har Nordjobb Danmark oplevet en større initiativtagning fra kommunikationsansvarlige, end tidligere år og vi ser frem til, at forsætte samarbejdet, som vi forestiller os kan bidrage til en øget popularitet på projekterne.

Vedrørende samarbejdet med teknikeren, har dette ligeledes udelukkende været et positivt samarbejde. Forslag til opdateringer på diverse kontorelementer og indkøb tages alvorligt og i det daglige fås hurtigt assistance. Dette kan være fra alt til enkelte computerproblemer, til at skabe grafisk design til invitationer til events afholdt af Nordjobb Danmark.

Afslutningsvis har samarbejdet med programchefen ligeledes været positivt, da der altid er mulighed for at få erfarende øjne og input til forskellige projekter.

På trods af Nordjobb Danmark drives af Foreningen Norden i Danmark, har projektet delt kontor med sekretariatet. Dette har udelukkende været anskuet som et positivt forhold, som har bidraget til at gøre samarbejdet og erfaringsudvekslingen bedre og er et forhold som ønskes vil forsætte i mange år endnu.

Finansiering

Nordjobb Danmark har gjort en række tiltag som har haft til formål at styrke økonomien for projektet. Fra tidligere projektansøgninger har Nordjobb haft midler til at afholde fritidsprogrammer og et sprogkursus. Disse har været dækket af henholdsvis Letterstedska og Clara Lackmann Fonden.

Dertil har projektlederen ansøgt om midler fra fonden Letterstedska til at afholde kultur og fritidsprogrammet i sommeren 2025. Der er ansøgt om omkring 30.000 SEK, men det forventes, at beløbet som tilkendes gives er nærmere halvdelen. En anden indsats der forventes at gøre, er en ansøgning om midler fra Clara Lackmann fondet, som har tidsafgrænsning for ansøgningen d. 31. marts 2025. Her forventes at søge penge til et mobilitetsevent for Skandinaver og eventet skal forventes afholdt Danmark.

Foreningen modtager ligeledes et beløb fra beskæftigelsesministeriet. Dette beløb har tidligere ligget på 100.000 DKK, hvorefter det er faldet til 50.000 DKK. I 2024 er beløbet på ny faldet til 30.000 DKK, med den begrundelse at måltallet ikke er blevet nået for året 2023. Derfor er det også vigtigt for Nordjobb Danmark at nå målet for antal nordjobbere i 2024.

Et gennemgående element i Nordjobb Danmarks arbejde i 2024, har også være at deltage i en lang række gratis arrangementer. Dette har været alt fra DUF arrangementer afholdt både i foråret og efteråret, som har været oplagte arenaer til at videreformidle information om Nordjobb, ikke bare til danske unge, men til unge fra hele Norden. Derudover har vi formået at deltage gratis, i en række messer som ellers har kostet penge deltage i. Dette har været gennem Nordjobb Danmarks netværk og i særlig grad i samarbejde med arbejdsmarkedsprojektet Nordfokus.

Afslutningsvis er det formålet Nordjobb Danmark at få tildelt European Solidarity Corps, hvilket betyder, at vi har opnået finansiering til at modtage ESC'ere som skal fungere projektassistent for Nordjobb Danmark/Foreningen Norden i to år frem.

Som nævnt tidligere, forventes for fremtiden at forsætte med at ansøge fonde, som tidligere er blevet tilkendegivet. Dertil eksisterer der flere øvrige fonde, som Bustrupfonden, Fehrs fond, Nordisk kulturfond og

Nordisk kulturkontakt som vi ser muligheder i at søge, med det formål at give bedre forhold for Nordjobbere i Danmark og potentielt engagere tidligere danske nordjobbere i det nordiske fremadrettet.

Marknadsföring

For Nordjobb Danmark har det spillet en central rolle at nå ud til unge arbejdssøgende i året 2024. Blandt de indsatser vi har gjort i løbet af året er:

Deltagelse på "Nordic Youth Community: Youth, peace and security" I Helsingfors d. 5-7 april 2024.

Arrangementet var afholdt af DUF, som Nordjobb Danmark i flere år har haft et samarbejde med. Her afholdt projektleder Betty Søgaard og projektassistent Amanda Nikander to workshops, hvori de fik mulighed for at formidle om Nordjobb til unge fra hele Norden. Dertil gav eventet ligeledes muligheden for at fortælle om det nordiske spørgsmål generelt, frivillighed i Norden og det nordiske samarbejde. Eventet betragtes i høj grad som en succes, da det er en måde at nå ud til lang række potentielle nordjobbere og samtidig berette om Foreningerne. Derfor håber vi ligeledes at kunne forsætte dette samarbejde i 2025.

Skole besøg d. 7. november 2024. Gennem året, har Nordjobb aktivt kontaktet gymnasier med det formål at skabe besøg, hvor vi har kunnet fortælle om Nordjobb til eleverne. Dette er mundet ud i **mere end 30** skolebesøg i løbet af året, som er udført af Nordjobbambassadørerne for 2023-2024 og ambassadørerne fra 2024-2025. Derudover er skolebesøgende blevet udført af Nordjobb Danmarks to projektledere og projektassistenter, samt af generalsekretær Christian Lagoni.

Et konkret eksempel på et sådant besøg er da Nordjobb ambassadøren Sylvester d. 7. november 2024 besøgte Middelfart Gymnasium og HF. Besøget bestod først i en kort præsentation på morgensamlingen, hvor alle skolens elever var samlet. Herefter stod Sylvester i en stand i frokostpausen, hvor elever der var interesserede i at høre mere, kunne komme og få information. I efteråret 2024 rakte Nordjobb Danmark også yderligere ud til højskoler i Danmark, som er en målgruppe for projektet. Disse var i langt højere grad end gymnasierne interesserede i at få besøg, og det blev til en lang række efterårsbesøg i 2024.

Nyborg Jobcenter workshop 22. oktober 2024: Et samarbejde mellem Nordjobb Danmark og Jobcenter Nyborg påbegyndtes i efteråret 2023. Dette har i løbet af 2024 ført til besøg fra vores Nordjobb ambassadører, mens det ligeledes førte til et arrangement afholdt i samarbejde mellem Nordjobb Danmark og Jobcenter Nyborg. Hertil gjordes brug af sekretariatets teknisk ansvarlige til at skabe en grafisk invitation til unge, som Jobcenter Nyborg sendte ud til unge i deres nærområder. På arrangementet stod projektleder Nahuel og projektassistent Sofia for at afholde et oplæg om Nordjobb, hvilket efterfulgtes af en workshop kaldet "*Skab dit drømmejob i Norden*". Her fik de unge deltagere mulighed for at gå på opdagelse i fortællingerne på Nordjobbs hjemmeside samt i de aktuelle stillinger vi udbød under arrangementet. Herefter skulle de unge skabe deres drømmejob i Norden, på baggrund af deres fund. Arrangementet havde til formål at åbne de unges øjne for mulighederne for at arbejde i Norden og de mange jobmuligheder der kan findes på hjemmesiden.

Arrangementet resulterede ligeledes i et styrket samarbejde med Jobcenter Nyborg, som forventes, vil resultere i et lignende arrangement, hvor jobcenteret vil invitere arbejdsgivere til et møde med Nordjobb Danmark.

Nordjobb Danmark mener, at deltagelse i alt fra messer til skolebesøg og seminarer alt sammen bidrager til projektet. Dog på ganske forskellig vis og med forskellige resultater. Til slut kan nævnes, at selv ved deltagelse i arrangementer, hvor målgruppen i mindre grad er til stede, kan dette ansues som et bidrag til folkeoplysningen, som også er en vigtig del af Foreningen Norden. Dertil må man overveje efterfølgende, hvorvidt deltagelse året derpå bør gentages.

4.2. Sociala media

Som nævnt tidligere, anskuer Nordjobb Danmark samarbejdet med kommunikationsholdet som forbedret. Da Nordjobb Danmark forsat hører til Foreningen Norden i Danmark, har der været enkelte steder på kommunikationsområdet, som har haft behov for koordinering mellem de to projekter. Hertil er der afholdt møder som har forbedret samarbejdet.

Et område hvorpå Nordjobb Danmark dog har et ønske for fremtiden er, at der rettes et større fokus på arbejdsgivere gennem projektets indsats på de sociale medier. Her har indsatsen i størst grad rettet sig mod at sælge projektet til unge, mens det i mindre grad har henvendt sig til arbejdsgivere. Dette vil bidrage med at øge antallet af arbejdsgivere og give mere troværdighed til projektet, når nye arbejdsgivere kontaktes.

4.3. Massmedia

Der har ikke været nogen større kontakt med medier fra Nordjobb Danmarks side i 2024. Dette har hængt sammen med, at et sådant initiativ ikke er blevet prioriteret af den tidligere projektleder. Efter begyndelsen af den nye projektleder, kontaktes avisen *Jydskevestkydsten* med et læserbrev angående en artikel om arbejdsmangel i restauration og hotelbranchen i Sønderjylland. Denne artikel blev dog aldrig trykt.

Tidligere erfaringer har vist, at artikler i massemedier har øget antallet af ansøgere til Nordjobb kraftigt i kortere perioder, hvorfor dette bestemt er et område man kan søge at bevæge sig mod for fremtiden. Dog kan disse også ofte anskues som midlertidige effekter som aftager efter en vis periode. Det vil måske i højere grad være interessant at fremvise virksomhedssiden i massemedier, da dette kan inspirere øvrige virksomheder til at søge nordjobbere, hvilket vi i Danmark oplever de største forhindringer med og dette kan potentielt være en vej at gå for fremtiden. Samtidig vil dette også kunne bidrage til virksomheders troværdighed, hvis de kontaktes af Nordjobb, som de tidligere har hørt om i medier.

4.4. Annan marknadsföring

Som nævn tidligere, har deltagelse i seminarer ligeledes været en del af Nordjobb Danmark markedsføring. Dette anskues som en mulighed for at tillære sig nye elementer om nordisk samarbejde, men ligeledes oplyse om Nordjobb og nordisk samarbejde.

Anskaffning och tillsättning av arbetsplatser

For at anskaffe nye arbejdsgivere, har vi gjort mapping af flere områder, og kontaktet disse på mails og telefon. Vi ser forsat, at det ikke svært at finde arbejdsgivere, som er interesseret i at ansætte nordjobbere uden for sommersæsonen. I foråret var der kun et mindre fokus på at kontakte nye arbejdsgivere, da hovedfokus her lå på at få istandsat aftalen mellem Dalum landbrugshøjskole og Jensen Seeds samt på at kontakte arbejdsgivere, som vi tidligere har arbejdet sammen med. I efteråret, har fokus i højere grad ligget på at mappe og kontakte nye arbejdsgivere. Det har både gjaldt et forsøg på at ansætte til julehjælp, men også med formålet at finde arbejdsgivere til 2025. I forsøget på at finde arbejdsgivere til 2025, har mapping i særlig grad fokuseret på turistdestinationer i Danmark. Med dette menes områder som ansætter den type personer, vi har størst erfaring med at formidle arbejde til. Geografiske eksempler på disse områder er Bornholm, Samsø, Hvidesande og et særligt stort fokus på Syddanmark, da en Danmarks Radio artikel fra efteråret 2024 indeholdt et opråb fra hotel- og restaurationsbranchen om manglende arbejdskraft. Vi har ligeledes søgt at skabe kontakt til fiskefabrikker i diverse danske byer, da denne type af arbejdsgiver er velrepræsenteret i flere andre Nordjobb projekter.

Altså har forsøget på at anskaffe nye arbejdspladser i 2024 lignet tidligere indsatser med mapping og telefonopkald samt mails. Nye mere innovative opfølgende indsatser bør bestemt kunne overvejes for 2025, men dette er selvfølgelig nemmere sagt end gjort.

Generelt har Nordjobb Danmark oplevet det som en hel del sværere at få nye arbejdsgivere i 2024, hvor næsten ingen arbejdspladser meldte sig på banen foråret. Dog skete der et stort skift i løbet af sommeren, i særligt Skagen og Læsø, hvor nye arbejdsgivere meldte sig på banen.

Vi har i løbet af 2024 haft 4 køksvågere, disse har vi fået, enten ved at de var bekendte med tidligere projektleder Betty Søgaard eller øvrige kollegaer på kontoret og haft behov for vores hjælp, eller personer, som har kontaktet os på mail og haft behov for støtte til diverse forhold.

Inför år 2025

Som nævnt, vil vi forsætte vores tidligere arbejde rettet mod arbejdsgivere, for at skabe nye samarbejde. Derudover ønsker vi at intensivere kommunikationsindholdet rettet mod arbejdsgivere, for at vi kan henvende os til nye arbejdsgivere på øvrige platforme. Vi vil ligeledes forsøge at lægge et større fokus på Foreningens medlemmer da disse kan anskues som en ubrugt ressource. Dette vil først og fremmest gøres gennem Foreningen Norden i Danmarks Facebook, som har 6100 følgere. Disse har potentielt selv arbejdspladser, hvor det kunne være relevant at ansætte Nordjobbere, mens det også er muligt at de kender personer eller virksomheder, som kunne være interesseret i dette. Dette håber vi efterfølgende at kunne få formidlet ud gennem nyhedsbrevet til foreningsmedlemmerne, eller gennem øvrige kanaler.

Vi håber ligeledes at få afholdt et arrangement i samarbejde med Jobcenter Nyborg, med det formål at få kontakt til lokale arbejdsgivere i området.

Locka ansökare

Generelt har Nordjobb Danmark ikke oplevet problemer med antallet af ansøgere til vores stillingsopslag i 2024. Til eksempel søgte Coop på Bornholm mellem 10 og 20 unge til at arbejde i supermarkeder på Bornholm i sommeren 2024. Til denne tjans ansøgte 82 personer. Et andet eksempel på dette er Jensen Seeds som ønskede at ansætte 55 kandidater i 2024. til denne stilling fik vi 211 ansøgere.

Problemet har derfor i højere grad ligget hos arbejdsgiverens interesse i at ansætte Nordjobbere, som ofte har været en del lavere end først givet udtryk for. Her kan Coop igen nævnes, hvoraf de 10-20 de først ønskede, valgte de kun at ansætte to.

Det skal dog nævnes at enkelte stillinger har været sværere at finde kandidater til. Med dette kan særligt nævnes stillingen *Chefkok til Havnebakken på Læsø* hvor nul personer ansøgte stillingen. For at finde kandidater til stillingen, har vi gjort særlig stor indsats. Her har vi først og fremmest delt opslaget gennem Nordjobbs arenaer, men ligeledes i øvrige relevante Facebook grupper, herunder svenske kokkegrupper. Derudover har vi søgt efter personer, som nævner ordet "kok/kock/Kök" i deres cv og kontaktet disse og opfordret til at søge. Derudover har vi kontaktet personer, som har ansøgt lignende stillinger i andre nordiske lande på Talent Rectruiter. Vi har endda kontaktet danske, som ikke dermed ikke kan bidrage i vores statistik, udelukkende for at hjælpe arbejdsgiveren og få et bedre samarbejde for fremtiden. Alligevel modtog stillingen ingen ansøgninger.

Årsagen til dette er først og fremmest at stillingen krævede kandidater med meget erfaring. Derudover var stillingen fast og krævede altså at man skulle flytte til arbejdspladsen. Til slut ligger arbejdspladsen på Læsø, hvilket måske i mindre grad er interessant at flytte til i en fast stilling, end en midlertidig stilling i sommerhalvåret.

Nordjobbare 2024

Måltallet blev præcist nået i efteråret 2024. Dette var udelukkende grundet indsatsen fra Betty og Amanda, da de jobs som formidles i Danmark alle er af sommer-job karakter. Her har Jensen Seeds spillet en central rolle, da 55 nordjobbere er ansat her i 2024 og vi forventer, at dette tal vil være omtrent det samme i 2025.

Sidste år lå antallet af *nej tackare* på 28 personer, mens den i år er helt oppe på 57. Dette er en voldsom forøgning af antallet, som er svær at begrunde. Ved nærmere undersøgelse, kan dette hænge sammen med, at ikke alle kandidater i kommunikationsloggen står som "*Sent to External Hiring Committee "Inbjudan att betygsätta kandidat/er (kökspersonal)"*", hvilket vil sige, at ikke alle kandidater, som har takket nej reelt, er præsenteret for en arbejdsgiver. Der kan dog på den anden side siges, at nogle af disse kandidater potentielt har takket nej over en telefon samtale, og de derfor er blevet registeret som *nej tackare*, uden en reel præsentation for arbejdsgiveren. Konklusionen er dermed, at der er stor usikkerhed omkring antallet af *nej tackare* og mere end en fordobling fra 2023, hvilket også virker umiddelbart mærkværdigt.

Blandt de sager, som Nordjobb Danmark holdet i 2024 har gjort ekstraordinært godt, er at nå måltallet for 2024. I 2023 formidlede Nordjobb Danmark 83 arbejdspladser med et måltal på 90, mens Nordjobb Danmark i 2024 har formidlet arbejde til 101 personer, og nået sit måltal. Dette er en imponerende forøgning, som vi stræber efter, skal fortsætte i 2025. Af mindre gode elementer, kan nævnes at der muligvis har været et behov for en bedre forventningsafstemning med arbejdsgivere, som har ønsket vores hjælp til at ansætte kandidater, men efterfølgende enten mindsket det ønskede antal gevaldigt, eller slet ikke ønsket at ansætte med vores hjælp. Der kan derfor argumenteres for, at der i højere grad skal forventningsafstemmes med nye arbejdsgivere i fremtiden.

Information till Nordjobbare

I Nordjobb Danmark har vi brugt og bruger meget af vores tid på at udsende information samt vejlede grupper af Nordjobbare. Den primære kontakt mellem os og Nordjobberne har været via mail. For at sikre, at alle nye Nordjobbare får den nødvendige information, har vi lavet et velkomstinformationsdokument. Dokumentet indeholder information om forskellige procedurer der er for folkeregistrering (CPR) og for ansøgning om skattekort ved korttidsarbejde i Danmark. Dokumentet indeholder også information om de nødvendige trin i processen for at komme videre i de danske formelle og officielle digitale systemer. Dertil indeholder dokumentet information og vejledning omkring fysisk og psykisk sygdom, chikane (herunder seksuel chikane), nødsituationer med mere.

Velkomstinformationsdokumentet indeholder også information om sociale tilbud, bæredygtighed og Foreningen Nordens Ungdom. Angående Köksvägare har vi rettet informationen mod dem mere specifikt, da disse ofte har særlige behov. Kommunikationen til disse har været både mundtligt og på mail og disse har vi hjulpet med alt fra myndighedsinformation til bolig og lignende forhold.

Tidligere har Nordjobb Danmark gjort en ekstraordinær stor indsats for at hjælpe unge med specifikke problemer. Problemet med dette har været, at en stor indsats fra Nordjobb holdet ofte har kunnet løses med et hurtigt opkaldt til skattemyndighederne fra de enkelte Nordjobbare. Dette forhold beskrives ligeledes i projektlederrapporten fra 2023. Herfor har Nordjobb Danmark i 2024 i langt højere grad forsøgt at opfordre de ungetil at løse deres myndighedsproblemer selv, med vejledning fra Nordjobb Danmark, fremfor at Nordjobb Danmark har skullet stå for at løse de enkelte personers problemer, som kan løses ved et hurtigt opkald, eller en undersøgelse af myndighedsdokumentet. At vi nu i mindre grad går i detaljer for at hjælpe de unge, har betydet at vi har haft mere tid til øvrige arbejdsopgaver hvilket vi anskuer som et positivt forhold.

Kultur- och fritidsprogrammet

Som nævnt tidligere, er planerne for afholdning af fritidsprogrammet desværre ikke blevet indfriet, da Betty desværre var syg i sin sidste periode og sommerassistenten blev hjemsendt kort efter sin ankomst. Der blev gjort et forsøg på at afholde en form for fritidsaktiviteter af Tilde Tolke, en ESC'er fra Nordfokus projektet, men disse var desværre for sent ude, hvorfor ingen meldte sig til at deltage. Derudover blev der afholdt en mindre fritidsaktivitet med en kanotur for enkelte nordjobbare. Letterstedska pengene blev til gengæld benyttet til et fritidsprojekt

Språkkurs

Tirsdag d. 28.5 og onsdag d. 29.5 afholdte Nordjobb Danmark et arrangement i Skagen, som havde til formål at styrke sprogforståelsen blandt Skandinaver. Dette arrangement var både for Nordjobbere, men også øvrige unge og indebar en teoretisk del, hvor deltagerne fik en introduktion til begreber og teori om skandinavisk sprogforståelse samt en praktisk del, hvor deltagerne fik mulighed for, med skuespil, at teste teknikker, der kan benyttes til at forbedre kommunikationen mellem nordiske borgere. Arrangementet var finansieret af Clara Lackmann fonden og det kunne være et arrangement som man med fordel kunne forsætte. En ide om at afholde et lignende projekt i samarbejde med Nordjobb Norge overvejes allerede, da dette kunne give større deltagelse blandt norske unge.

Boendet

Alle arbejdsgivere, foruden en enkelt i Skagen har bidraget til at hjælpe med bolig for Nordjobberne. På Læsø har alle arbejdsgivere tilbudt bolig til Nordjobberne. Samtidig har de nordjobbere, som arbejder ved First Camp fået bolig tildelt via arbejdsgiveren.

Som tidligere år, har vi for Nordjobberne hos Jensen Seeds bosat dem på Dalum Landbrugshøjskole. Grundet mindre plads i 2024, har vi dog været nødsaget til at undersøge andre muligheder for ophold for nordjobberne, som resulterede i et samarbejde med Danhostel Fredericia. Her boede en række Nordjobbere i deres første to uger, inden de rykkede til Dalum Landbrugshøjskole. Desværre klagede Danhostel flere gange over Nordjobbernes opførsel, og pånævnte at de ikke var i stand til at rydde op efter sig, gøre rent i køkkenet efter brug, og de slæbte skidt og møg ind på hotellet uden lige. Derfor har Danhostel Fredericia ikke interesse i at forsætte samarbejdet med Nordjobb, hvilket er en skam, da det var en oplagt nødløsning for hvis Dalum ikke havde plads.

Samtidig, har der ligesom øvrige år, været utilfredshed med prisen og kvaliteten af Dalum Landrugshøjskole. Problemet ligger i, at det er utroligt svært at finde lignende boligmuligheder i området, som ikke i forvejen er dyrere eller kun har plads til enkelte Nordjobbere. Der er gjort gentagende forsøg på mapping af øvrige muligheder, men det er endnu ikke blevet fundet bedre boligmuligheder for nordjobberne på Jensen Seeds.

Et andet element som kan nævnes, er da vi i foråret 2024 så muligheden for et samarbejde med Coop på Bornholm. Her aftalte vi at ansætte omkring 20 unge til diverse butikker på solskinsøen, hvorfor vi begynde at undersøge boligmulighederne for de unge. Vi kontaktede den lokale forening, som hjalp til med at arrangere en mulighed for at Nordjobberne kunne bo sammen i en spejderhytte i det centrale Bornholm, men hele dette gik i vasken, da Coop kun ansatte enkelte personer. Vi skal på ny forsøge at ansætte Nordjobbere til Coop i 2025, men vi forventer at være mere påpasselige i vores boligarrangering, da medlemmerne lagde et større arbejde i projektet, uden nogen form for gevinst.

Generelt vil vi på Nordjobb Danmark forsøge at opfordre fremtidige arbejdsgivere til at tage en del af ansvaret for boligforholdene for Nordjobbere. Om dette skal være at de tilbyder bolig, kender nogle der tilbyder bolig eller kan vejlede i det lokale boligmarked. Dette er således, da de ofte har langt større forståelse for det lokale boligmarked og kender til de bedst mulige løsninger. Om dette er muligt, hjælper vi selvfølgelig til med boligsituationen. Vi anskuer det dog som fordelagtigt når og hvis arbejdsgiveren kan bidrage, da dette giver os mulighed for at fokusere vores arbejde på øvrige områder.

Miljö och hållbarhet

I år har vi ligesom tidligere år i myndighedsdokumentet gjort opmærksom på en lang række bæredygtige aspekter, som nordjobberne kan tage med sig videre, når de arbejder i Danmark. Dette indeholder alt fra transportmuligheder, med opfordring til tog, bus og cykler, til madsortering, pantsystemt og energiforbrug.

Vi nævner også, hvordan Nordjobbere kan lave sjove aktiviteter og samtidig gøre en forskel ved at låne en Green Kayak gratis. Denne kajakordning findes i mange byer og giver mulighed for at låne en kajak, så længe man samtidig samler affald op fra kanalerne.

Et andet aspekt, som vi på Nordjobb Danmark har gjort brug af, er offentlig transport som hovedtransportmiddel på arbejdsrejser. Dette har involveret, at rejser med færge, tog og bus fremfor fly når dette blev dømt fornuftigst. Både internt i Danmark, ved arbejdsgivermøder i Skagen og andre steder, samt ved rejser til eksterne lande, som projektledermødet i Norge.

Som nævnt tidligere, skal Nordjobb Danmark i starten af 2025 afholde en workshop ved DUF's Ungeseminar omhandlende bæredygtighed og klima. Her kommer workshoppen til at omhandle klimaspørgsmålet, hvor information om nordisk arbejde for klima vil videreformidles til deltagende unge.

Grundet det lave antal af arbejdsgivere i Nordjobb Danmark, har der ikke været et særligt fokus på opsøgende arbejde af arbejdsgivere som arbejder ekstraordinært for den grønne sag. Dette er selvfølgelig en skam, men også et forhold som bærer præg af den realistiske situation i Danmark, hvor kun få arbejdsgivere er særligt interesseret i at samarbejde med Nordjobb. Der foregår selvfølgelig en vurdering fra Nordjobbs side, om at nye arbejdsgivere som kommer på banen, lever op til det nordiske princip om Norden som verdens mest bæredygtige og integrerede region og i fleste tilfælde vurderes at de er værdige som samarbejdspartnere. Det er dog også værd at have in mente, at alle arbejdsgivere i dagens Danmark ønsker at brande sig selv som grønne, hvorfor det kan være svært at gennemskue hvilke reelt er grønne og hvilke benytter det til at påvirke sit omdømme i positiv retning.

Herfor er miljø og bæredygtighedsspørgsmålet et spørgsmål som tages alvorligt af Nordjobb Danmark, men ligeledes et spørgsmål som ikke altid er nemt at have som første prioritet i det daglige arbejde.

Nordfokus

Vores projekt Nordfokus handler om at forbedre mulighederne for unge med erhvervsuddannelser at finde relevante praktikpladser i Danmark, Norge og Sverige og samtidig løse rekrutteringsudfordringer for arbejdsgivere i regionen.

Samtlige lande i projektgeografien står overfor udfordringen, hvor stadig færre unge vælger erhvervsfaglige uddannelser, hvilket specielt post-Covid skaber udfordringer for arbejdsgivere at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Ved at samarbejde over grænser vil projektet løse kompetenceudfordringerne uden at skabe konkurrence mellem landene. Særligt i Danmark har diskussion om manglen på kvalificeret arbejdskraft fyldt meget i de seneste år, og manglen på arbejdskraft forventes at få alvorlige økonomiske konsekvenser i fremtiden. Projektet skal hjælpe erhvervsuddannelserne med at skabe mere attraktive vilkår og muligheder og dermed bidrage til at sikre rette kompetencer i regionen i overensstemmelse med Interregs prioriteringsområde 4 - Grænseløst arbejdsmarked.

Årsrapport 2024 Nordfokus

Det EU-finansierede mobilitetsprojektet Nordfokus är nu inne på sitt sista av sina totalt 3 år. Inom projektet arbetar vi tillsammans med våra 8 projektpartners från Norge, Danmark och Sverige (bl.a. Föreningen Norden Danmark) med två parallella spår. Det ena spåret fokuserar på att göra det enklare för arbetsgivare att finna relevanta kandidater över de nordiska gränserna, samt att stötta kandidater

att komma in på en gränslös arbetsmarknad. Det andra spåret syftar till att göra yrkesutbildningar mer attraktiva, bland annat genom att möjliggöra för yrkespraktik i de nordiska länderna. Till följd av det ökade behovet av yrkesutbildad personal i de nordiska länderna, bland annat på grund av den gröna omställningen.

2024 har varit ett händelserikt år för Nordfokus. För utbildningsspåret har fokus legat på att utveckla nordiska praktikguider riktat mot elever, skolor/opplæringskontor och arbetsgivare. Dessa har tagits fram med avstamp i en rapport framtagen av Oxford Research om möjlighet för yrkespraktik i ett annat nordiskt land, samt flertalet möten med nyckelaktörer hos bland annat Erasmus, NAV, NHO, skolor i alla tre länder och arbetsgivare.

Guiderna är pedagogiskt framtagna där man steg för steg kan följa de processer som behövs genomgå och få relevant information. Guiderna har gått igenom feedbackrundor och en av de främsta återkopplingarna var att elevguiden var för texttung. Detta löste vi genom att inkludera mer videomaterial som på ett pedagogiskt sätt redovisar informationen. Guiderna är sprängfyllda med information som tidigare inte funnits online och skapar därmed en efterlängtd kunskapsbank inom området. Utöver utvecklandet av guiderna har året präglats av arbetet att få elever in i yrkespraktik i ett annat nordiskt land. Här har onboarding spelat in en stor roll och Foreningen Norden Danmark har framför allt lagt mer tid och energi på att säkerställa att eleverna trivs i det nya landet och på den nya praktikplatsen.

Inom arbetsmarknadsspåret har fokus varit på att hjälpa personer närmre in på arbetsmarknaden. Drygt 35 jobbevents har hållits under perioden i Norge, Danmark och Sverige i form av jobbmässor, skolbesök och digitala informationsmöten. Arbetet har präglats av de fokusområden vi haft i tidigare Interreg-projekt i kombination med ett tätare samarbete med Nordjobb, framför allt med arbetsgivarkontakter i Norden samt landspecifik information.

Under 2024 har vi totalt haft 1300 deltagare i projektet, varav 47 kommit i nordisk praktik och 423 fått ett fast eller deltidsjobb i ett annat nordiskt land. Under året har vi haft 2 styrgruppsmöten och 8 övriga möten med partnerkretsen.

Fokus under perioden har även varit att skapa ett större nätverk och utnyttja de synergier som finns med andra aktörer. I och med det har vi nått ut till en hel del aktörer i hela Norden genom events. Vi har bland annat deltagit och hållit upplägg på Folkemødet på Bornholm, Arendalsuka i Norge och Ungdommens Folkemøde (UFM) i Köpenhamn.

På UFM hade leadpartner och Foreningen Norden Danmark ett tält där unga informerades om praktik och jobb i Norden. Festivalen har 30 000 unga besökare som ska göra sina skolval inför gymnasie- och högskola. Vi arrangerade en paneldebatt om yrkesutbildning där paneldeltagarna var Næstformand for Danske Skoleelever, Formand for Erhvervsskolernes elevorganisation (EEO) och Presidenten for Ungdommens Nordiska råd. Slutligen deltog projektledaren i en paneldebatt arrangerad av Nordiska ministerrådet (NMR) tillsammans med Danmarks minister for Nordiskt samarbejde Morten Dahlin, presidenten for Ungdomens Nordiska Råd och Generalsekretæren for NMR. Debatten berörde ungas möjligheter i Norden och projektledaren fick uttala Nordfokus vision och vikten av att de nordiska länderna är behjälpliga i det nordiska mobilitetsarbetet bland unga, vilket ministern höll med om.

Nordfokus och Techcollege höll dessutom den 16–18 april en stor konferens om nordiska yrkesutbildningar i Aalborg hos Techcollege. Det var fullt hus med 150 deltagare från hela Norden. Konferensen innehöll bland annat workshops om de nya praktikguiderna, presentationer från NHO, yrkesutbildningar i Luzern, elever som varit i praktik i Norden samt nordiska arbetsgivare. Konferensen var en succé och hade fokus på utbildningsinstitutionerna och vilket mervärde det är för dem att ingå i ett nordiskt gränsöverskridande samarbete.

Venskabsbysamarbejdet

Foreningen NORDEN skabte i 1930'erne venskabsbysamarbejdet, og den første formelle venskabsbyforbindelse i verden blev etableret mellem Thisted og Uddevalla i Sverige i 1939. Især efter anden verdenskrig kom der for alvor gang i venskabsbysamarbejdet på det folkelige plan, og kommunerne kom også med i samarbejdet på invitation af foreningen.

Venskabsbysamarbejdet er foreningens – ikke kommunernes. Det glemmer vi nok i disse år, når en del kommuner efter den seneste kommunalreform har nedlagt deres venskabsbysamarbejde. Det er selvfølgelig trist, at de ikke længere vil være med. Men en katastrofe er det ikke. Hvis vi ønsker samarbejdet fortsat, så er det os, der bestemmer. Vi kan selvfølgelig ikke tvinge kommunerne med, men de kan ikke hindre os i at fortsætte det folkelige venskabsbysamarbejde, der så mange steder er en fast og vigtig del af det lokale arbejde. Og vi er ikke tvunget til at tage nye venskabsbyer, heller ikke, hvis kommunerne i et andet nordisk land bliver sammenlagt. Det er et venskabsbysamarbejde – ikke et venskabskommunesamarbejde. Nu er der ikke to nordiske venskabsbykæder, der fungerer ens. Et virvar af forskellige initiativer ser dagens lys og formerne, indholdet og intensiteten er helt forskellig. Det er det, der gør det til et spændende samarbejde. Og det skal fortsættes. Kendskab giver venskab – og gode aktivitetsmuligheder, rejser og venner for livet.

Vi kan selvfølgelig finde på nye former – være mere innovative. Men passer det mere traditionelle til temperamentet, så skal vi ikke være flove over det. Det vigtigste er, at der sker noget i venskabsbysamarbejdet, at der bliver knyttet endnu flere bånd, at vi får flere lokale kræfter inddraget: folkedansere, sportsudøvere, kor, orkestre, frimærkesamlere, ornitologer og også gerne skoler, ungdomsskoler, menigheder. Det er mangfoldigheden, der giver et vitalt samarbejde mellem de nordiske venskabsbyer – og en bred deltagelse giver god grobund for nye medlemmer til foreningen.

Selvfølgelig vil vi gerne beholde kommunerne i samarbejdet, men der, hvor kommunerne er vrangvillige, fortsætter vi festen. Vi har endnu ikke hørt om en fest, der er sluttet eller blevet dårligere, fordi den vrangvillige gik hjem. Tværtimod! Så giv det en chance. Foreningen NORDEN er jo, ikke overraskende, interesseret i det nordiske venskabsbysamarbejde. Vi har også forstået, at mange kommuner – på trods af kommunesammenlægninger – fastholder venskabsbysamarbejde. Nu er der ikke to kommuner, der handler ens i forhold til dette kommunale vindue til omverdenen. Nogle gør meget ud af det, andre mindre.

I Foreningen NORDEN ser vi jo store muligheder i venskabsbysamarbejdet – også i fremtiden, og også for den kommunale del. Flere kommuner kan godt se, at det nordisk sagtens kan være nyttigt kommunalt. Især kan fremsynede lokalpolitikere spare penge, ved at udnytte de nordiske muligheder. På det kommunale område kunne der spares på udviklingen inden for miljøindsatsen ved at samarbejde over grænserne i de nordiske venskabsbyer og ikke tro, at man altid selv er bedst. Alle udvikler kommunale klimamål – også i de andre nordiske lande. Ligeledes inden for kommunernes sociale område, på ældreområdet, sundhedsområdet, på skoleområdet og integrationsområdet er der noget at hente. En veltilrettelagt og seriøs indsats med udveksling af kommunale medarbejder og derigennem sikringen af overførsel af erfaringer på de nævnte områder kan skabe gode ændringer på kommunernes økonomiske bundlinje. Vi taler jo dog om sammenlignelige størrelser, når vi taler nordisk. Vi bygger på den samme samfunds- og velfærdsmodel. Og det kan jo – selv om det næsten lyder usandsynligt! – godt være, at en svensk, norsk, finsk eller islandsk kommune har nogle best practices på nogle områder, der kan sikre bedre velfærd for færre penge.

Norden fylder mere og mere i den politiske debat. Det skyldes ikke mindst de problemer, som andre internationale strukturer oplever i disse år. Krisen har sammen med globaliseringen ændret dagsorden

mange steder, men meget tyder på, at krisen har haft en gunstig virkning på samarbejdet i Norden. De nordiske lande har meget sammenlignelige samfundsopbygninger, og der ligger et uudnyttet potentiale for at skabe nordiske løsninger der på mange områder kan sikre samme eller bedre velfærd for færre penge. En bedre udnyttelse af ressourcerne er jo et omdrejningspunkt i en tid, hvor vi vil det hele, men pengene ikke rækker. Her giver Norden muligheder, også på kommunalt plan.

Vi har selvfølgelig været i snæver kontakt med Kommunernes Landsforening om venskabsbysamarbejdet. Vi er også opmærksomme på, at KL ikke længere har en fast og systematisk opfølgning på de kommunale venskabsbyer, hvilket vi er kede af samtidig med at vi godt forstår, at der skal spares. Vi følger jo området, men har desværre ikke ressourcerne til at følge den offentlige del så tæt. Vi har tilbudt KL, at vi meget gerne vil udvide vores arbejde med en servicering af kommunerne. Både på ideplanet og med faktuelle oplysninger, herunder opdaterede oversigter over de kommunale venskabsbyforbindelser. Vi mener, at en kommunal venskabsbykonference hvert andet år, en løbende opdatering af venskabsbyoversigten, lidt rådgivning og idegivning vil kunne give en saltvandsindsprøjtning til kommunerne.

Nordisk venskabsbysamarbejde skal ikke mindst styrke de folkelige kontakter. Tag gerne et tema, det være sig om sport, slægtsforskning, kultur, historie, kunstudstilling, kirkekoncert, musik, teater, dans, frimærker, sprog, nordiske værdier i det europæiske samarbejde, livsvilkår i de nordiske samfund eller andre samfundsforhold fx den aktuelle klima og miljøproblematik. Samarbejde i konference-, seminar-, festival- eller messeform. Samarbejde med flere lokale folkelige foreninger. Arbejde for at få flere lokale støttemedlemmer. Samarbejde med lokale biblioteker, organister, præster, kor, museer, folkedansere, spejdere, uddannelsesinstitutioner, social- og sundhedsområdet, erhvervsvirksomheder, ælde råd. Etablering af NORDEN-afdelinger i alle nordiske kommuner med velfungerende nordisk venskabsbysamarbejde. Etablering af lokal venskabsbykomité med kommunalbestyrelsesmedlemmer og brugere, herunder Foreningen NORDEN. Etablering af lokalt kulturelt samråd. Udveksling af journalister og journalistelever mellem lokale medier i venskabsbykredsen. Udveksling af unge mellem venskabsbyerne gennem Nordjobb. Venskabsbypas med rabat til transport, overnatninger og seværdigheder. Sommerhusudlejning i venskabsbyer for medlemmer med rabat. Boligbytte på venskabsbyplan. Fremstilling af postkort med motiver fra venskabsbykæden. Udarbejdelse af lokal kultur- og fritidsguide. Tilrettelæggelse af fællesnordiske aktiviteter som f.eks. kursus/lejrskoler/erhvervspraktikordninger for forskellige medarbejderkategorier i privat eller offentligt regi, f.eks. brandmandsøvelser. Foreningens skolearbejde i et venskabsbynetværk. Hjemmeside om nordisk venskabsbysamarbejde og andet internetsamarbejde. Kursus i vejledning i fondssøgning, pressekontakt og samarbejde med Foreningen NORDENs støtteforeninger. Fotokonkurrence efterfulgt af vandrestilling. Samarbejde med nordiske ambassader - gensidige besøg. Arrangementer i forbindelse med nordiske højtider og nationale dage med indslag af sang, dans, mad og drikke. Foreningen NORDEN er parat til at gøre en forskel. Vi skal bare have overbevist kommunalpolitikkerne om visdommen i opretholdelsen eller etableringen af det nordiske venskabsbysamarbejde. Og på nye måder – ikke kun kransekagemøder med hyggesnak, men et effektivt baseret samarbejde, der så medvirker til skabelsen af de folkelige kontakter.

Det er ikke ideerne, der mangler.

Heldigvis kommer der også nye venskabsbyer til, selvom flere bliver brudte. I Aabenraa har de igen starter samarbejdet op efter Foreningen NORDENs lokalafdeling har presset på, ligesom man i 2024 igennem Mariagerfjords lokalafdeling har arbejdet for at kommunen genoptager kontakten med deres svenske venskabsby. Dette er en inspiration, som andre kan efterfølge.

Info Norden

Info Norden

Info Norden hjælper privatpersoner, der flytter eller pendler mellem de nordiske lande for at bo, arbejde, studere eller drive virksomhed. Info Norden hjælper primært ved at henvise brugere til de relevante myndigheder i de nordiske lande.

Info Norden blev etableret som en telefontjeneste i Stockholm i 1998. Tre år senere åbnede Hallo Norden, som var navnet dengang, også i Danmark, Finland, Island og Norge. Siden er Færøerne, Grønland og Åland kommet til.

Foreningen NORDEN har forvaltet det danske Info Norden-kontor siden begyndelsen i 2001, men per 1. januar 2025 har Nordisk Ministerråds sekretariat overtaget administrationen af Info Norden. Info Norden er i hele Norden overgået til Nordisk Ministerråds institutioner.

Info Norden er en tjeneste for Nordens borgere

De mobile nordboer

Info Norden henvender sig til alle i Norden, der overvejer at flytte til, arbejde i eller studere i et andet nordisk land. Info Norden hjælper også personer, der møder det offentlige i et nyt nordisk land, for eksempel hvis de vil søge om statsborgerskab eller pension.

- I 2023 **flyttede** 38.000 fra ét nordisk land til et andet. 446.000 **bor** i et andet nordisk land end det, de blev født i.
- 179.000 indbyggere i Norden modtager **pension** fra et andet nordisk land
- 44.000 bor i ét nordisk land og **arbejder** i et andet.
- 20.000 nordiske unge **studerer** i et andet nordisk land.
- I 2023 fik 8.600 nordiske statsborgere **statsborgerskab** i et andet nordisk land.
- Info Nordens **websider** blev vist 3,2 millioner gange i 2024.
- I 2024 besvarede Info Norden 4.411 **henvendelser**.

Info Nordens artikler findes på det officielle nordiske samarbejdes website, norden.org. Meningen er at, brugerne skal kunne finde svar på de fleste almindelige spørgsmål om livet i et andet nordisk land uden at behøve at tage personlig kontakt og vente på svar.

Info Nordens artikler skrives i samarbejde med de ansvarlige myndigheder i de nordiske lande. Samarbejdet med myndighederne på socialsikringsområdet er endda formaliseret, således at artikler om blandt andet pension, familieydelse, dagpenge og sygesikring udvikles i Redaktionsgruppen for Nordiske Socialsikringsspørgsmål. Fra Danmark er ATP, STAR og Styrelsen for Patientsikkerhed repræsenteret i gruppen.

Info Nordens har publiceret 400 artikler, som findes på dansk, finsk, islandsk, norsk, svensk og engelsk. I 2024 blev Info Nordens sider vist 3,2 millioner gange fordelt på 2,5 millioner besøg. Info Nordens websider står for 56 procent af alle besøg på norden.org.

Info Norden besvarer desuden alle typer af henvendelser, der drejer sig om at bevæge sig over de nordiske grænser. Info Norden besvarer spørgsmål på dansk, finsk, færøsk, grønlandsk, islandsk, norsk, svensk og engelsk. I 2023 besvarede Info Norden 4.411 henvendelser.

Info Nordens mest viste artikler i 2024:

1. Helligdage i Danmark
2. Rejse med hund eller kat til Norge
3. Helligdage i Norge
4. Helligdage i Sverige
5. Flytte eller rejse til Svalbard
6. Toldregler i Norge
7. Guide: flytte til Norge
8. Helligdage i Finland
9. Guide: arbejde i Finland
10. Rejse med hund eller kat til Sverige
11. Rejse med hund eller kat til Danmark
12. Bolig i Norge
13. Bolig i Sverige
14. Norsk alderspension
15. Svensk statsborgerskab
16. Toldregler i Sverige
17. Guide: arbejde i Norge
18. Dansk statsborgerskab
19. Pas- og visumkrav ved indrejse i Sverige
20. Jobsøgning i Norge

Info Norden er en del af det nordiske grænsehindringsarbejde

Når Info Norden identificerer mulige grænsehindringer, rapporteres de til Nordisk Ministerråd. Det nordiske samarbejdes arbejde med grænsehindringer koordineres af Grænsehindringsrådets sekretariat, som kvalitetssikrer alle beskrivelser af grænsehindringer og registrerer dem i en offentlig database. Sekretariatet koordinerer desuden samarbejdet mellem de mange aktører, der arbejder med at løse og informere om grænsehindringer, herunder Info Norden og de tre regionale tjenester Øresunddirekt, Grensetjänsten Norge-Sverige og Gränstjänsten Sverige-Finland- Norge.

Grænsehindringsrådet, som består af ét regeringsudpeget medlem fra hvert af de nordiske lande, prioriterer hvert år et antal problemstillinger at arbejde med, og rådet arbejder desuden med overordnede temaer. Det drejer sig blandt andet om skat, anerkendelse af erhvervs kvalifikationer, elektronisk legitimation, samarbejde mellem folkeregistre og nordisk statistik.

Status på Grænsehindringsrådets arbejde kan læses i Grænsehindringsrådets årsrapport. Årsrapporten for 2024 er ikke udkommet ved denne årsberetnings deadline, men kan findes på norden.org.

Eksempler på problemstillinger, som Info Norden i Danmark har mødt og arbejdet med i 2024, er:

- **E-legitimation, udveksling mellem folkeregistre og nordisk statistik:** Info Norden har løbende orienteret Grænsehindringsrådets sekretariat om problemstillinger vedrørende e-legitimation og bidraget til kortlægningen af arbejdet med nordisk statistik og udveksling af information mellem folkeregistrene.
- **Sagsbehandlingstider:** Lange sagsbehandlingstider hos myndighederne i de nordiske lande er desværre et tilbagevendende problem. Det kan fortsat tage mange uger at blive optaget i et nyt lands folkeregister eller socialsikringssystem.
- **Værgemål og fremtidsfuldmagter:** I de senere år er Info Norden flere gange blevet kontaktet angående gyldigheden af værgemål og fremtidsfuldmagter i andre nordiske lande. Kan en person i Danmark

fungere som værges for en pårørende i Norge og få adgang til for eksempel vedkommendes netbank? Spørgsmålene kan desværre ikke besvares klart i alle tilfælde.

- **Dansk beskatning af norsk pensionsopsparing:** I nogle situationer risikerer personer med bopæl i Danmark og norsk pensionsopsparing, at afkastet af den norske opsparing beskattes som indtægt i Danmark. Uden mulighed for at få den norske opsparing udbetalt før tid kan opsparingen blive til store gene for den enkelte.
- **Europæisk arvebevis:** Svenske banker kræver et europæisk arvebevis for at frigive en afdødes midler til arvinger i udlandet. Men Danmark står uden for den del af EU-samarbejdet, så et sådant bevis kan ikke udstedes i Danmark. Skatteverket og Svenska bankföreningen har orienteret Info Norden om, at der arbejdes på en løsning.

Læs mere:

- Grænseshindringsrådets årsrapport 2023 <https://www.norden.org/sv/publication/granshinderradets-arsrapport-2023>

Info Norden samarbejder med mange aktører

Info Norden samarbejder tæt sammen med Grænseshindringsrådet, de regionale grænsetjenester, Redaktionsgruppen for Nordiske Socialsikrings spørgsmål, fagafdelinger på Nordisk Ministerråds sekretariat og andre relevante institutioner inden for det nordiske samarbejde. Blandt Info Nordens andre aktiviteter i 2024 kan følgende fremhæves

- **Jubilæum for det fælles arbejdsmarked:** Info Norden var medarrangør af en jubilæumskonference i Malmø i anledning af 70-året for overenskomsten om et fælles nordisk arbejdsmarked. Temaer for konferencen, som var arrangeret i samarbejde med Sveriges beskæftigelsesministerium og arbejdsformidling samt Nordregio og Norden i Fokus, var blandt andet, hvordan det kan blive lettere for borgere og virksomheder at udnytte mulighederne i andre nordiske lande, hvordan der kan skabes bedre vilkår for personer med distance- og hybridarbejde, og hvordan Norden kan blive mere attraktiv for arbejdskraft udefra.
- **Samarbejde skal styrke de nordiske og baltiske karriereportaler:** I 2024 blev der etableret et samarbejde mellem Info Norden, Nordisk Ministerråd, Euroguidance og de offentlige uddannelses- og karriereportaler i Norden og de baltiske lande. Formålet er at udveksle erfaringer, skabe stærke netværk på tværs af grænser og diskutere udviklingen af digitale løsninger, der gør det nemmere for borgerne at navigere i det nordiske uddannelses- og arbejdsmarked. En konference i Tromsø markerede begyndelsen på dette samarbejde, og netværket planlægger nye aktiviteter i 2025.
- **Udveksling med Nordens ambassader:** Info Norden har i hele Norden tæt kontakt til de nordiske landes ambassader. Info Norden i Danmark har i 2024 løbende været i kontakt med Islands ambassade om konkrete problemstillinger, og holdt i efteråret oplæg for ansatte ved alle Finlands ambassader i Norden, som var på studiebesøg i København.
- **Fri bevægelighed i Norden og Europa:** Arbejdet med at styrke den frie bevægelighed i Norden går hånd i hånd med en række europæiske initiativer. I 2024 udvekslede Info Norden erfaringer med flere europæiske tjenester og programmer, blandt andet under et besøg i Bruxelles. Møder med Single Digital

Gateway, Your Europe, European Citizen Action Service, Your Europe Advice, Europass og eIDAS har vist, at der er et stort potentiale for dialog og samarbejde.

Vil du vide mere om Info Norden?

Nordisk Ministerråd overtager fra og med 2025 forvaltningen af Info Norden. Men uanset den administrative forandring håber og forventer Info Norden fortsat at kunne vedligeholde et godt og tæt samarbejde med Foreningen NORDEN.

Du kan se Info Nordens websider på norden.org. Her finder du også Info Nordens fælles årsrapport. Du kan også følge Info Norden på flere sociale medier og abonnere på nyheder fra Info Norden i Danmark.

- Info Nordens websider: www.norden.org/infotjeneste
- Info Nordens årsrapport: www.norden.org/in-rapport
- Info Norden på Facebook: www.facebook.com/infonorden
- Info Norden på X: www.twitter.com/infonorden
- Info Norden på LinkedIn: www.linkedin.com/company/info-norden/
- Abonnér på nyhedsbrev fra Info Norden i Danmark: <http://eepurl.com/hvs5ur>

Samarbejde med fonde

Foreningen NORDEN er repræsenteret i en række af de bilaterale nordiske fonde, nemlig:

Fondet for dansk-svensk Samarbejde

Fondet for dansk-islandsk Samarbejde

I Fondet for dansk-islandsk Samarbejde er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Susanne Prip Madsen**.

I Fondet for dansk-svensk Samarbejde er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Jacob Lund** med **Marion Petersen** som suppleant.

Femte Maj-Fonden, der er hjemmehørende i Göteborg og uddeler stipendier hvert andet år til unge danske, som under kortere ophold i Sverige ønsker at studere svensk kultur samt svensk samfunds- og næringsliv. I fondsstyrelsen er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Christian Lagoni** med **Merete Riber** som suppleant.

I Dansk Sprognævn er **Karen Magrethe Fink** udpeget som Foreningen NORDENs repræsentant.

I Baltic Sea NGO Network Denmark sidder **Susanne Prip Madsen** med for Foreningen NORDEN, idet landsstyrelsen har bedt Foreningen NORDEN/København om at repræsentere foreningen i denne sammenhæng.

FNU: Her er **Jonas Roelsgaard** foreningens observatør.

Foreningerne Norden (FNF)

Foreningerne Nordens Forbund (FNF) er et samarbejdsorgan for de nationale Foreningen Norden-foreninger – Foreningen Norden Danmark, Pohjola-Norden (Finland), Foreningen Norden Norge, Föreningen Norden Sverige, Norræna Felagið á Íslandi, Norrøna Felagið í Føroyum, Föreningen Norden Åland, Foreningen Norden Grønland og Föreningerne Nordens Forbund (FNUF). I relation til det officielle nordiske samarbejde er det FNF's rolle at være opinionsdannere, informerende og ideudviklende. FNF er også forvaltningsorgan for flere nordiske programmer og projekter – Nordjobb, med sideprojektet Nordisk Jobløsning, Norden i Skolen og Nordisk Litteraturuge.

Frem til 2021 var Forbundsmødet FNF's højeste besluttende organ, men på mødet i september 2021 blev det besluttet at ansvaret og opgaverne skulle overføres til FNF's Præsidium, der består af de nationale foreningers Ordførende. Dermed overgik man til samme praksis, som var gældende frem til 2015. Rotationen på Ordførendeposten for FNF følger Nordisk Råds rotation. Præsidiet mødes 2 gange årligt.

Generalforsamlingen

I 2024 var Generalforsamlingens sammensætning følgende: Hrannar Björn Arnarsson, Island, Præsident, Åsa Torstensson/Pyry Niemi, Sverige, næstformand, Tone W. Trøen, Norge, Kim Berg, Finland, Lars Barfoed, Danmark, Torbjørn Nystrøm, Færøerne, Maiken Poulsen-Englund, Åland, FNUF: Maria Karjalainen, Finland, formand.

Ledelsesgruppen

Ledelsesgruppen bestod i 2024 af Ásdís Eva Hannesdóttir, Island (Generalsekretær), Espen Stedje, Norge, Micaela Röman, Finland, Christian Lagoni, Danmark, Josefin Carlring, Sverige, Asmundur Gudjonsson, Færøerne og Cia Numelin, Åland og Morten Fabricius Meyer, Kontorchef FNF.

FNF's sekretariat

FNF's sekretariat har siden 2023 ligget på Vandkunsten 14, 1467 København K. Morten Fabricius Meyer har siden 2022 været konstitueret Forbundssekretær og pr 1. april 2024 blev han ansat som Kontorchef. Susanne Farre er økonom og Kawthar Abdel Amir er økonomimedarbejder. Jacob Mellåker er informatør på deltid. Yderligere gennemgang af personale fremgår af nedenstående projektgennemgang.

Revisor

FNFs revisor er Kim Kjellberg fra Grant Thornton

Økonomi

FNF's virksomhed finansieres primært gennem bidrag fra Nordisk Ministerråd. Derudover bidrager de nationale Foreningen Norden-foreninger. Fordelingsnøglen er den samme som anvendes til de nordiske landes bidrag til NMR. FNF får også midler og bidrag fra andre projekter/programmer under NMR. Andre bidragsydere er bl.a. European Solidarity Corps, EU's Interreg-pulje, Erasmus+ og A.P. Møller Fonden.

Resultatet for 2024 viser et overskud på 17.398 DKK.

Sammenfatning af virksomheden

2024 har været kendetegnet ved et højt aktivitetsniveau. De fleste af disse har været fysiske træf i hele Norden, men der har også været online møder, hvor vi har været i stand til at komme ud til yderligere målgrupper.

Året har været præget af omvæltninger på de interne linjer hos FNF, hvor ansættelsen af en ny Kontorchef faldt på plads i februar 2024. Det har medført en tydeligere ledelse for organisationen og udarbejdelse af nye styringsdokumenter for samarbejdet mellem de nationale Foreningen Norden og FNF samt eksterne samarbejdspartnere.

2024 har også været præget af uro, hvor Ministerrådets beslutning om at omlægge finansieringen for FNF fra 2025 medførte usikkerhed for den fremtidige finansiering, men også for fastholdelsen af den eksisterende medarbejderkreds. Umiddelbart før Nordisk Råds Sessionsmøde i Reykjavik, fik FNF besked om fremtidig finansiering fra Demos puljen, der sikrer finansieringen for 2025-2027.

Overordnet har FNF på trods af omvæltningerne lykkedes med at skabe debat om Norden og øge opmærksomhed om det nordiske samarbejde til glæde for nordiske medborgere.

I januar deltog Kontorchefen i et OECD arrangement i København, hvor fokus var på mobilitet i Øresund og i Norden. FNF repræsenterede civilsamfunds vinklen og blev bl.a. interviewet til en række kommende rapporter og grænsehindringer.

Der blev også afholdt en række lærerseminarer for danske lærere i fagene historie og samfundsfag i samarbejde med Danmarks Lærerforening. Samlet deltog 60 lærere.

I februar holdt Forbundssekretæren sammen med Nordjobb oplæg i Flensborg og Slesvig om mulighederne for at søge mod Norden. Emnet for oplæggene var Sydslesvig – Porten mod Norden. Der var 3 oplæg på Kulturhus "Aktivitetshuset" i Flensborg og Duborg-skolen/AP Møller skolen for samlet mere end 500 personer.

I løbet af foråret har der sammen med Foreningen Norden i Skåne og Sjælland været afholdt 2 seminarer i hhv. Malmø og København om potentialerne i Vision 2030 ud fra et regionalt Skåne/Sjælland-fokus. Fokus har her ligget på emnerne: "undervisning og utbildning", "mobilitet og grænsehindringer". Heldagsseminarerne har haft inspirationsoplæg fra bl.a. erhvervsliv, organisationer og NMR. I april afholdtes på baggrund af seminarerne en slutkonference i København med fokus på vision 2030 og civilsamfundet. Til seminarerne har der samlet været mere end 100 deltagere og 50 digitale deltagere.

I april har FNF sammen med Info Norden, Foreningen Norden Danmark, Techcollege Ålborg og Nordfokus arrangeret en erhvervsuddannelseskonference i Ålborg med temaet Rejs og Lær i Norden. 3-dages konferencen havde mere end 150 deltagere fra hele Norden. Deltagerkredsen var uddannelsesinstitutioner, myndigheder, arbejdsgivere og elever. Blandt oplægsholderne var NHO Norge, Kontorchefen for FNF og Præsidenten for Ungdommens Nordiske Råd Anders Hansen.

I sommeren gennemførtes Nordisk Sommerlejr i Hillerød med unge fra hele Norden. Sommerlejren blev planlagt og gennemført sammen med Foreningen Norden Danmark og Foreningen Norden Norge. Samlet deltog +60 børn fra hele Norden.

FNF har i 2024 deltaget i velbesøgte debatter på årets Folkemøder på Bornholm i juni og i Arendal i august. Bl.a. i debatter om et grænseløst Norden, kultur og sprog i Norden og grænseløse uddannelser. I september deltog Kontorchefen i et civilsamfundsarrangement "*Framtidskonferens för civilsamhället i Norden*" i Malmø. Her fik vi mulighed for at præsentere, hvordan FNF og Foreningen Norden arbejder med at række ud til relevante interessenter i Norden samt hvordan det lykkedes at nedbryde barrierer for samarbejde med andre civilsamfundsorganisationer.

I oktober afholdtes slutkonferencen for FNF AP Møller finansierte projekt "Vejen til Nordisk Samhørighed" i Nationalmuseets lokaler. +60 deltagere hørte om, hvilke resultater det er lykkedes projektet at opnå. Samlet har projektet været en succes, der styrker Norden i Skolens arbejde for at nå ud til flere elever og lærere i Norden. På konferencen var også uddeling af to filmpriser (henholdsvis ste

nordiske spillefilm og bedst nordiske kortfilm for børn og unge) i samarbejde med 5 nordiske børnefilmsfestivaler.

Projektet er blevet forlænget med 5 måneder i 2025 og en række af de planlagte lærerseminarier gennemføres i marts-maj i Reykjavik, Oslo og Helsinki.

I forbindelse med Nordisk Råds Session i Reykjavik afholdtes et Demos finansieret seminar i Reykjavik med deltagelse af alle de nordiske Foreningen Norden foreninger. Fokus var på, hvordan vi i Foreningen Norden kan blive bedre til at arbejde med bæredygtighed i vores projekter og daglige drift. Seminaret var bygget op omkring Vision 2030 målene og der var bl.a. workshops og oplæg om, hvordan FNF i dag gennem vores bæredygtighedsstrategi arbejder med konceptet samt eksterne oplæg fra islandske FESTA, danske NORLYS og ålandske Bärkraft.ax.

Kontorchefen har i 2024 deltaget i 3 møder i Græsehindringsforum som repræsentant for FNFs projektvirksomhed. Der har bl.a. været fokus på fysiske og mentale barrierer for mobilitet i Norden. Det har også ledt frem til deltagelse på en stor OECD konference i Malmø og København i september 2024.

FNF har i 2024 stået bag følgende udtalelser, som udtryk for konkret politisk arbejde:

- Styrkelse af folkelige relationer på tværs af de nordiske lande
- Høringssvar til NMR nye rammeaftale
- Bekymring for omlegning af driftsstøtte til Foreningerne Nordens Forbund
- Utlåtande om Nordiska ministerrådets beslut att flytta Info Norden

Regionale informationsmidler

2024 har været kendetegnet ved en stærk nordisk kommunikationsindsats. Der har været en bred vifte af fysiske og digitale arrangementer i 2024, der på tværs af landene kan opdeles:

- Skolebesøg for grundskoler og gymnasier med fokus på at berette om Norden i Skolen og Nordjobb
- Seminarer med fokus på sprog, Nordens Dag og demokrati
- Dialogmøder om arbejdsmarkedsspørgsmål, samt litteraturseminarer
- Politiske seminarer med fokus på bl.a. grænseoverskridende samarbejde.
- Deltagelse i årsmøder, demokratifestivaler og kulturmøder

Yderligere kan onlinebaserede aktiviteter overordnes opdeles på:

- Artikler i aviser, blade og medlemsblade
- Onlinebaserede opslag om nordiske projekter
- Betalte social media-indlæg om bl.a. Nordens Dag og projekter.
- Kampagner ifm. Nordens Dag

Projekterne

Projekterne har i 2024 oplevet en markant fremgang efter flere år, der har været påvirket af Covid. Således er der pr. december 2023 registreret knap 37.000 lærere på Norden i Skolen platformen, der dækker hele Norden (fremgang på knap 5.000 lærere i 2024). Samtidig har der været gennemført en lang række arrangementer, hvor bl.a. besøg på Island og Færøerne på skoler og dertilhørende lærerkonferencer kan fremhæves samt Nordisk Skolechat.

I 2024 har Norden i Skolen fået yderligere potentiale for udvikling da AP Møller fonden finansierer et tillægsprojekt NordUng, hvor det i fremtiden også skal være muligt at finde læringsmateriale for gymnasiale uddannelser i Norden.

Nordjobb har også oplevet en stor fremgang sammenlignet med de tidligere Covid-prægede år. Måltallet på 760 tilsætninger blev ikke helt nået med 750 tilsætninger (dog fremgang på 100 personer sammenlignet med 2023). Til gengæld opleves en stor interesse for nordisk mobilitet fra arbejdsgiver

siden samt unge ansøgere. Således oplevedes en fremgang af ansøgere fra alle lande sammenlignet med 2023 (undtagen Færøerne med samme antal ansøgere). Kontorchefen og Programchefen for Nordjobb deltog i september i NMR 70 års jubilæum for det nordiske arbejdsmarked, hvor Programchefen var blandt oplægsholderne.

Nordisk litteraturuge oplevede en stærk opbakning med samlet 2205 deltagende institutioner (+400 institutioner ift. 2022), hvilket er yderst tilfredsstillende med henblik på, at NMR i 2024 valgte ikke at finansiere litteraturugen og FNF modtog afslag på en Demos ansøgning for projektfinsiering. I det følgende uddybes aktiviteter og resultater for hver enkelt af FNFs programmer og projekter.

Strategi

Foreningen NORDEN har følgende formålsparagraf:

Foreningen NORDEN, dansk forening for nordisk samarbejde, har til formål på alle områder at styrke og udvikle de nordiske folks samarbejde indadtil og udadtil

Med dette som udgangspunkt ønsker vi at styrke foreningens idepolitiske profil på nordisk, nationalt og lokalt plan. Foreningen NORDEN skal udadtil være en synlig og markant deltager i arbejdet for at fremme nordisk samarbejde. Samtidig vil vi på de indre linjer lokalt, regionalt og på landsplan løbende udvikle aktiviteter, der giver alle medlemmer muligheder for at mødes om nordiske temaer, politisk og kulturelt, og styrke deres kontakt til de andre nordiske lande.

Det nordiske samarbejde er mere i fokus i disse år, hvor flere og flere anerkender, at det nordiske samarbejde

- er et vigtigt instrument for dansk værdipolitik i forbindelse med globaliseringen,
- kan forstærke de enkelte landes konkurrenceevne på de internationale markeder,
- kan bidrage til at håndtere udfordringer på tværs af landegrænser og
- kan sikre lavere omkostninger i vores offentlige produktion uden at det går ud over kvaliteten for eksempel på sikkerheds- og forsvarsområdet.

Foreningen NORDEN er en folkelig forening, der bygger på nordiske værdier og ideen om et værdibaseret, historisk og sprogligt fællesskab. Vores nordiske værdier udspringer i høj grad fra vores grundlovssikrede rettigheder og omfatter frihed, ligestilling, fællesskab og demokrati. Disse værdier skal vi som forening altid understøtte. Det er vigtigt for vores selvforståelse som region og dermed grundlaget for vores forening, at vi holder disse værdier højt.

Foreningen NORDEN ønsker at påvirke de formelle samarbejdsfora til at udvikle mere regionalt nordisk samarbejde i takt med erkendelsen af, at et fælles Norden har langt større muligheder i en globaliseret verden, hvor nationalstaternes rolle forandres og regionernes rolle forstærkes.

Udviklingen går meget stærkt, og vi ønsker at de nordiske lande aktivt påvirker den internationale og europæiske udvikling med en nordisk vinkel.

Forholdene i Arktis er et vigtigt emne for Norden, både når det gælder sikkerhedspolitiske, infrastrukturelle og miljømæssige udfordringer.

Det nordiske samarbejde byder på gode forudsætninger for at spille en central rolle i en global dagsorden. Det gør det på grund af dets unikke folkelige legitimitet, sit enestående værdifællesskab og historiske engagement i internationalt samarbejde og deraf fraværet af protektionistiske foranstaltninger.

Foreningen NORDEN fastlægger i denne strategi sine visioner og mål for foreningens fremtidige organisation, medlemsaktiviteter og interessevaretagelse.

1. Organisation

Foreningen NORDEN er organiseret således, at alle led i organisationen arbejder med udvikling af foreningens grundlæggende ide.

Foreningen NORDEN er organiseret i lokalafdelinger, kredse og landsforening. Der skal være etableret lokalafdelinger i alle kommuner.

Organisationens enkelte led skal have tydelige opgaver, og kommunikationen i organisationen skal være åben og direkte.

Landsstyrelsen nedsætter udvalg, der kan være sagsforberedende på organisatoriske områder og ad hoc-udvalg, der kan være sagsforberedende på mere aktuelle politiske områder, herunder udviklingen af det nordiske samarbejde indadtil og udadtil.

Foreningen NORDEN har et stærkt udgangspunkt med omkring 10.000 medlemmer og 100 lokalafdelinger. Foreningen er samtidig historisk og politisk solidt forankret i det danske samfund og med et solidt netværk til de andre nordiske lande. Lokalt er der masser af aktiviteter, møder og tilbud til foreningens medlemmer.

Udfordringerne er især, at gennemsnitsalderen er relativ høj; at der i visse lokalafdelinger er en lav aktivitet; samt at det kniber med rekrutteringen til bestyrelsesarbejdet i nogen af foreningerne.

Foreningen ønsker at fastholde den meget decentrale struktur med mange lokalforeninger, men samtidig styrke samarbejdet på tværs af foreningerne, så vi sikrer gode tilbud til alle medlemmerne uanset, hvor de er medlemmer. Medlemsindflydelse, lokalt ejerskab og gennemsigtighed i foreningen, både lokalt og nationalt skal være i fokus.

Aktivering af unge i Foreningen NORDEN kræver et særligt fokus og prioritering. Vi skal gøre foreningen mere relevant for yngre målgrupper.

Foreningen NORDEN skal arbejde aktivt for at tiltrække virksomheder som samarbejdspartnere. Mange virksomheder arbejder i dag i hele Norden og har afdelinger eller medarbejdere i Norden, hvilket vi kan understøtte. Disse virksomheder med afdelinger i Norden kan også være interesserede i Foreningen NORDEN som kunder, hvilket kan give os nogle fordele som samlet forening.

En vigtig aktivitet er mødet med vores venskabsbyer. Vi vil som forening arbejde for, at medlemmer i Foreningen NORDEN kan mødes på kryds og tværs af de nordiske lande, udveksle kultur, sprog og venskaber. Venskabsbyer var Foreningen NORDENs ide som efterfølgende blev støttet af mange kommuner.

Vi vil anvende digitaliseringen i Foreningen NORDEN som et strategisk arbejdsredskab. Vi skal bruge de værktøjer der er til rådighed og konstant udvikler sig. Vi ser digitaliseringen som et instrument til at række ud og invitere mange flere mennesker ind i vores fællesskab, eller til at skabe nye partnerskaber med andre foreninger eller organisationer.

Både intern og ekstern kommunikation skal prioriteres højt bl.a. gennem de sociale medier.

2. Medlemsaktiviteter

Foreningen NORDEN understøtter og fremmer alle former for medlemsaktiviteter, der har til formål at styrke forståelsen for det nordiske arbejde og den nordiske ide.

Foreningen NORDEN skal ud over hele landet tilbyde et varieret tilbud af arrangementer af nordisk relevans inden for kultur og samfundsforhold. Alle medlemmer af Foreningen NORDEN skal have adgang til meningsfulde aktiviteter. Dette sker primært gennem lokalforeningerne, men på tværs af lokalforeningerne bør der være et samarbejde, der tilsikrer, at det enkelte medlem har adgang til så mange aktiviteter som muligt. Endvidere skal der gennem digitale redskaber løbende udvikles muligheder for andre mødeformer m.v., derunder også på landsplan.

Skole- og biblioteksmedlemmer skal understøttes bedst muligt i deres arbejde med formidling af nordisk natur og kultur samt historie, samfundsforhold og fællesskab bl.a. gennem udbygningen af fællesnordiske værktøjer.

3. Indflydelse, interessevaretagelse og kommunikation

Foreningen NORDEN skal fremme opbakning for den nordiske sag gennem debatskabelse, kommunikation i medierne, information og konkrete projekter.

Foreningen NORDEN skal anvende sin folkelige platform til at fremme aktuelle nordiske samarbejdsopgaver over for regeringen, Folketinget, Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd. Dette arbejde skal i vidt omfang foregå i samråd med FNF.

Vi tilslutter os visionen om, at Norden skal blive verdens mest bæredygtige og integrerede region frem mod 2030.

Foreningen NORDEN vil således have fokus på temaer som

- fælles kulturelle og demokratiske værdier,
- samarbejdet om udenrigs- forsvars- og sikkerhedspolitikken som værn for vores værdier,
- miljø, klima og bæredygtighed samt
- udviklingen af en integreret økonomi og dermed en konkurrencedygtig region.

Debatskabelse, information og konkrete projekter gennemføres i samarbejde med folkelige og politiske organisationer - og i et fællesnordisk perspektiv.

Landsstyrelsen drøfter politik med det dobbelte formål at udvikle det nordiske samarbejde og sikre mediernes interesse for samme.

Den eksterne kommunikation skal være debatskabende i sin form og i sit indhold. Indholdet skal bygge på drøftelser og vedtagelser i repræsentantskabet og i landsstyrelsen. Foreningens kommunikation skal være aktuell i forhold til den nordiske dagsorden. Det kan både understøtte foreningens indflydelse på spørgsmål angående det nordiske samarbejde og øge synligheden og dermed rekrutteringen til foreningen.

Handleplan

Arbejdet med nedenstående punkter startede i efteråret 2022 og har fortsat i løbet af 2023. Med vedtagelsen af en ny strategi i 2024 udarbejdes der en ny handleplan efterfølgende.

Kommunikationsplan

Der skal udarbejdes en ny kommunikationsstrategi for Foreningen NORDEN. Vi skal generelt være mere offensive og synlige i vores dialog både internt og eksternt i foreningen. Arbejdet vil blive lavet i et samarbejde mellem foreningens journalist og generalsekretær med et rådgivningsudvalg bestående af Gunner Buck, John Bech og Villy Dahl. Til dette udvalg vil landskontoret yderligere arbejde på at hente rådgivning fra en – to mere, relevante personer i en målgruppe vi efterspørger.

Strategien skal skabe bl.a. skabe klarhed over hvordan vores magasin skal udvikle sig i fremtiden. Desuden skal den lægge retningslinjerne for, hvordan vi sikrer en mere offensiv og synlig kommunikation omkring aktuelle nordiske emner både internt og eksternt. Det gælder både i pressen, de sociale medier og i andre sammenhænge.

En gennemarbejdet kommunikationsplan vil blive udarbejdet ud fra følgende tidsplan.

Ultimo juni.

Møde mellem Landsformand og landskontoret omkring foreløbige tanker og retning med planen.

Ultimo august.

Første udkast til gennemsyn og dialog ved rådgivningsgruppen.

Ultimo september

Anden udkast til diskussion i landsstyrelsen.

Medio oktober

Aflevering af kommunikationsplan.

Følgende ting er iværksat.

Vi sætter sommeren 2022 gang i et fast nyhedsbrev med inspiration fra Mariagerfjords arbejde. Dette skal være med til at højne kvaliteten mellem landskontor og lokalafdeling.

Vi arbejder på en kommunikationspraktikant eller studentermedhjælper der skal hjælpe med arbejdet omkring at modernisere vores sociale medier, skabe indhold med levende billeder og samtænke landsforeningen og de lokale afdelinger af Foreningen NORDEN.
Iværksat projektet Norden Ambassadører sammen med FNF.
Indledt dialog for en modernisering af hjemmesiden.

Unge

Landsstyrelsen nedsætter et ungeudvalg der i et samarbejde med Foreningen NORDEN Ungdom går i gang med arbejdet jf. konstitueringen.

Udvalget mødes første gang i august og vil løbende orientere landsstyrelsen om deres arbejde. De aktiviteter der kan iværksættes løbende, vil landskontoret sætte i gang i samarbejde med arbejdsgruppen og forretningsudvalget.

Udvalget forventes løbende at kunne præsentere forslag ud fra deres arbejdsgrundlag som kan implementeres, samt at komme med forslag til landsstyrelsen omkring ændringer i foreningens handlemåder i forhold til yngre borgere.

Fokus i aktiviteterne skal læne sig op ad Nordisk Ministerråds vision 2030 og være indenfor emnerne:

- fælles kulturelle og demokratiske værdier,
- samarbejdet om udenrigs- forsvars- og sikkerhedspolitikken som et værn for vores værdier,
- miljø, klima, natur og bæredygtighed,
- samt udviklingen af en integreret økonomi og dermed en konkurrencedygtig region.

Digitalisering

Her vil landskontoret i løbende dialog med forretningsudvalget sætte gang i processen. Arbejdet med nyt regnskabssystem og medlemssystem starter i et samarbejde med medarbejderne fra sommeren 2022.

Der vil igennem arbejdet med Ungeudvalget, forretningsudvalget, landstyrelsen og lokalafdelingerne løbende komme behov for nye digitale løsninger.

I efteråret 2022 forventer vi at kunne starte to nye projekter op.

- Vi vil facilitere de første online møder for medlemmer på tværs af landet. Vi indkøber udstyr så vi kan "tage på besøg" ved ex. Ministeren, generalsekretæren i ministerrådet eller andre spændende personligheder.
- Vi vil starte nye nordiske interessegrupper på tværs af lokalafdelinger op, der kan understøtte foreningens politiske arbejde. Grupperne skal bruges så medlemmer, med fælles interesse i bestemte temaer, kan mødes på nettet enten som diskussionsgrupper eller for at udvikle ideer og politikforslag.

Digitaliseringsprocessen vil foregå løbende, men følgende er allerede sat i gang.

- Undersøgelse af lokalerne på Vandkunsten så vi kan indrette et mødelokale med skærm og udstyr til brug ved online møder
- Undersøge og beskrive en mobilepay løsning til foreningen.
- Ansøgning om praktikant til at opdatere vores sociale medier og gerne samtænke dem mellem lokalafdelinger og landskontor.

- Undersøgelse af hjemmesiden, hvordan kan denne opdateres og gøres nemmere for lokalafdelingerne, og mere moderne i dens udtryk.
- Afholdelse af online webinarer for alle medlemmer med indhold som politik og litteratur.

Diverse

Arbejdsgruppen og repræsentantskabet påpegede forskellige projekter eller idéer som landskontoret skal arbejde videre med.

- Nordisk Gæstebud i forbindelse med Nordens dag i 2023.
- Venskabsskoler i samarbejde med Norden I Skolen.
- Oprette et aktivitetshjul over forskellige nordiske begivenheder. (forventes efteråret 2022)
- Oprette en idébank for gode foredrag, aktiviteter mm. (forventes efteråret 2022)

Beslutninger til diskussion i landsstyrelsen.

Disse punkter peger arbejdsgruppen på at landsstyrelsen skal diskuteres. Vi vil sætte det på dagsordenen til efteråret. Medlemmerne af landsstyrelsen vil derfor kunne tage det med tilbage til lokalafdelingen og kredsene så vi kan få en god debat om emnerne.

- Landsstyrelsen skal have en generel debat om foreningens struktur, herunder valg til tillidsposter, kredsens opdeling, deres organisering og mulighederne for at styrke samarbejdet yderligere mellem lokalforeningerne i kredsene. Denne debat skal være med til at udnytte de frivillige kræfter, der findes på bedst mulige måde.
- Diskussion om medlemskaber og muligheden for et gratis medlemskab for unge under 30 år.
- Diskussion om hvordan vi skal kategorisere vores deltagere i vores aktiviteter. Både dem der kommer lokalt, men også de mange unge og lærere der deltager i Nordjobb og Norden I Skolen.
- Virksomheder som samarbejdspartnere. Ønsker vi dem som medlemmer, eller tilbud fra dem?
- Repræsentantskabsmødet som et landsmøde over flere dage?

Visionspapir

- vedtaget på Foreningen NORDENs repræsentantskabsmøde 2022

Foreningen NORDEN – det folkelige fællesskab

De nordiske lande har gennem de sidste hundrede år opbygget samfund, hvor tillid og forståelse, tryghed og en høj grad af lighed er markant fremherskende. Vi har vist, at vi kan skabe resultater og udvikle vores samfund så de er blevet et forbillede for andre.

Foreningen NORDEN har spillet en hovedrolle i opbygningen af det folkelige nordiske samarbejde. Vi har formået at skabe fælles syn på vigtige værdipolitiske områder, såsom folkestyre, uddannelse, social velfærd, arbejdsmarked og den grønne dagsorden.

De værdier vi sammen bygger på, har stor indflydelse på samfundsudviklingen langt ud over de nordiske grænser. Værdier, som også kommer til udtryk i FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

Vi har i Norden et fællesskab, som vi bør værne om.

Foreningen NORDEN har til formål at styrke og udvikle de nordiske folks samarbejde indadtil og udadtil. *Vores vision er et aktivt og fremadrettet nordisk samarbejde med høj folkelig legitimitet. Et samarbejde, der med udgangspunkt i de fælles nordiske værdier kan bidrage til demokratisk og bæredygtig samfundsudvikling inden og uden for Nordens grænser.*

Foreningen NORDEN har følgende principper for sit arbejde og interessevaretagelse:

- Foreningen NORDEN er den danske platform for nordisk folkeligt samarbejde
- Foreningens opbygning er udtryk for de nordiske grundværdier og præget af åbenhed, tillid og samarbejde
- Lokalafdelingerne er foreningens fundament og skal være til stede over hele Danmark, med aktiviteter i alle landets kommuner
- Foreningen NORDEN udøver sin indsats inden for uddannelse, kultur, oplysning og venskabsarbejde
- Foreningen NORDEN retter sin indsats mod personer og institutioner, der kan styrke forståelsen for det nordiske arbejde og den nordiske ide
- Foreningen NORDEN samarbejder med danske og nordiske organisationer med henblik på at styrke fællesskabet mellem de nordiske lande.

De nærmere retningslinjer for foreningens organisering og interessevaretagelse fastlægges af foreningens repræsentantskab.

På det nationale og nordiske plan vil foreningens indsats afspejle et fortsat arbejde med at styrke fællesskabet mellem de nordiske lande med

- ønsket om at udrede det unikke ved den nordiske samfundsmodel og det værdifællesskab landene er fælles om, herunder samarbejdets folkelige grundlag
- fortsat fokus på fjernelsen af grænsehindringerne for mennesker og erhvervsliv i Norden, herunder forstærket informationsformidling og servicering via Info Nordens virksomhed
- en gedigen fælles indsats i forhold til den grønne omstilling, klimaindsatsen og en afgørende satsning på gennemførelsen af FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling
- et styrket tv-samarbejde, gerne gennem en opprioritering af Nordvision-samarbejdet for at de nordiske public service-medier bliver tilgængelige for alle i Norden
- styrket sprogsamarbejde i alle led
- styrket retsligt samarbejde, herunder harmonisering af retstilstanden mellem landene og i forhold til implementeringen af EU-lovgivning
- styrket samarbejde inden for udenrigs-, forsvars- og sikkerhedspolitik

- styrket samarbejde om de nordiske landes udenlandske ambassader og repræsentationer højere grad af koordinering af synspunkter og fælles optræden i europæiske og globale strukturer
- stærkere koordinering i forbindelse med bistandsprojekter og internationale hjælpeopgaver
- fælles person-ID i en elektronisk virkelighed
- bedre højhastighedsinfrastruktur både digitalt og transportmæssigt
- samnordiske kultursatsninger indenfor og udenfor Norden
- stærkere samarbejde indenfor turisme med skabelsen af Visit Norden
- fortsat stærkt samarbejde på socialområdet
- fælles udnyttelse af de nye muligheder i Arktis med vægt på bæredygtighed og respekten for de oprindelige folk i området
- flere fælles miljømærkninger
- en bedre udnyttelse af det nordiske samarbejde i den globale konkurrence
- sikringen af en arbejdskraftsmobilitet i forbindelse med et fleksibelt nordisk arbejdsmarked og et mere fleksibelt arbejdsmarked
- øget samarbejde om uddannelse og forskning
- et stærkere nordisk samarbejde om vedvarende energiløsninger.

Prioriteringen af denne indsats fastlægges i årlige strategi- og handleplaner for foreningens arbejde og udmøntes i samarbejde med Foreningerne NORDEN i de øvrige nordiske lande.

FORRETNINGSUDVALG 2024

Landsformand

Lars Barfoed

Næstformand

1. Annette Vilhelmsen
2. Jonas Roelsgaard

Forretningsudvalget

Susanne Prip Madsen

Aage Augustinus (indtrådt i løbet af 2024)

Jonas Lage Roelsgaard

Jens Utoft

Merete Riber (udtrådt i løbet af 2024)



LANDSSTYRELSE 2024

Lars Barfoed, **Landsformand**

REPRÆSENTANTSKABSVALGT

Lars Barfoed

Mikkel Dencker (DF)

Nadeem Farooq (RV)

Karen Margrethe Fink

Keld Holm (K)

Turid Leirvoll (SF)

Jacob Lund (S)

Susanne Prip Madsen

Jonas Lage Roelsgaard

Flemming Thøgersen

Steffen Bagger (FNU, Observatør)

KREDSVALGT

Annette Vilhelmsen

Henrik Aalbæk

Aage Augustinus

Frants Hagen Hagensen

Grete Østergaard Hansen

Karin Arveschoug

Erna Jensen

Lisa Juhler

Steen Ludvigsen

Rita H. Mikkelsen

Dorit Myltoft

Marion Pedersen

Merete Riber
Anke Spoorendonk
Grethe Svendsen
Jens Utoft

FORMÆND 2024

Assens	Karen Valeur
Ballerup	Jens Brunsgaard
Bornholm	Iver Lærkesen
Brande	Bodil Porsbjerg
Brønderslev	Anne Lene Hansen
Egedal	Birthe Eis
Farsø - Løgstør	Ella Holm Poulsen
Fredensborg	Lisa Juhler
Fredericia	Anne Mette Storgaard Mikkelsen
Frederiksberg	Frants Hagen Hagensen
Frederikssund-Hornsherred	Grethe Olsen
Faaborg-Midtfyn	Tom Warren
Halsnæs	Henrik Albæk
Helsingør	Bent Roskjær
Herning	Svend Erik Jensen
Hillerød	Kristin Espedal
Hjørring	Tove Marquardsen
Holstebro	Lisbet Andersen
Horsens	Dorthe Gíslason
Hvidovre	Flemming Thøgersen
Ikast	Birgit Østergaard
Kalundborg	Marianne Højland Larsen
Kalø Vig	Ejnar Lyngbak Olesen
Karup	Jann Rasmussen
Kerteminde - Munkebo	Eva Jensen
København	Jeppe Strandberg
Langeskov	Karin Heilmann
Lyngby-Taarbæk	Hanne Ekstrand
Malt Herred	Merete Corvinus
Mariagerfjord	Gunner Buck
Møn-Vordingborg	Boye Vestergaard
Norden Lolland	Ebbe Balck Sørensen
Nordfyn	Svend-Erik Errebo-Hansen
Næstved	Lars Refsgaard Henriksen
Odder	Aage Augustinus
Odense	Andreas Kjærgaard Kjeldsen
Odsherred- Holbæk	Leif Egholm
Randers - Langå	Hanne Maja Christiansen
Ringsted	Kurt Andersen
Samsø	Brian Buchhave

Silkeborg	Grethe Svendsen
Skagen-Frederikshavn-Sæby	Karin Arveschoug Jensen
Skjern-Tarm-Videbæk	Emma Egmosen
Slagelse	Steen Ludvigsen
Sorø-Dianalund	Christen Galsgaard
Struer	Eskild Højgaard
Svendborg - Langeland	Carsten Winther
Sydslesvig	Anke Spoorendonk
Sønderborg - Gråsten	Jette Langballe
Thisted	Jens Utoft
Tønder	Tage Sørensen
Tårnby - Dragør	Terkel Spangsbo
Årø	Olaf Havsteen-Mikkelsen
Aabenraa	Karen Margrethe Fink
Aalborg	Rita H. Mikkelsen
Ålestrup	Kirsten Bollerup
Aarhus	Torkil Würtz

Medlemstal pr. 31. december 2024

Lokalafdeling		31. dec 2024	31. dec 2023	Frem / tilbagegang
0600	FREDERIKSBERG	121	139	-18
1109	KØBENHAVN	337	347	-10
KREDSEN KØBENHAVN/FREDERIKSBERG		458	486	-28
0201	BALLERUP	26	33	-7
0700	GENTOFTE (Vacant)	30	32	-2
0703	GLOSTRUP & OMEGN	31	40	-9
0800	HVIDOVRE	21	22	-1
2006	HØJE TAASTRUP	26	23	3
1108	KØGE (Vacant)	9	10	-1
1200	LYNGBY - TAARBÆK	255	260	-5
1805	ROSKILDE - LEJRE	126	140	-14
1808	RØDOVRE	8	8	0
1103	TÅRNBY - DRAGØR	103	100	3
KØBENHAVNS OMEGNSKREDS I ALT		635	668	-33
2802	EGEDAL	108	118	-10
0604	FREDENSBORG - HUMLEBÆK	101	108	-7
0607	FREDERIKSSUND	94	95	-1
0608	HALSNÆS	77	74	3
0807	HELSINGØR	58	62	-4
0810	HILLERØD	226	237	-11
NORDSJÆLLANDS KREDS i alt		664	694	-30
2201	ODSHERRED & HOLBÆK	118	123	-5
1101	KALUNDBORG	46	49	-3
1804	RINGSTED	136	147	-11
1910	SLAGELSE	246	255	-9
1911	SORØ	64	69	-5
VESTSJÆLLANDS KREDS i alt		610	643	-33
1306	MØN - VORDINGBORG	72	84	-12
1405	NYKØBING F - Sm. M Næstved	0	55	-55
1408	LOLLAND	67	76	-9
1409	NÆSTVED - FLADSÅ	143	97	46
1601	PRÆSTØ (vakant)	54	64	-10
1912	STEVNS	29	35	-6
STORSTRØM i alt		365	411	-46
S KREDS				
1809	BORNHOLM	66	66	0
BORNHOLMS alt		66	66	0
KREDS i				

0103	ASSENS - GLAMSBJERG	131	124	7
0611	FAABORG - MIDTFYN	160	158	2
1104	KERTEMINDE - MUNKEBO	101	109	-8
1214	LANGESKOV	208	246	-38
1304	MIDDELFART (Vacant)	13	14	-1
0204	NORDFYN	123	148	-25
1404	NYBORG (Vacant)	17	19	-2
1502	ODENSE	102	113	-11
1916	SVENDBORG-LANGELAND	133	130	3
2701	ÆRØ	72	76	-4

FYNS KREDS i alt	1060	1137	-77
-------------------------	-------------	-------------	------------

0609	HADERSLEV - FRØS HERRED (Vacant)	94	104	-10
1922	SYDSLESVIG	266	248	18
1921	SØNDERBORG - GRÅSTEN	180	184	-4
2004	TØNDER-SKÆRBÆK-TOFTLUND	90	92	-2
2901	AABENRAA	153	161	-8

SØNDERJYLLANDS KREDS i alt	783	789	-6
-----------------------------------	------------	------------	-----------

0502	ESBJERG (Vacant)	7	8	-1
1301	MALT HERRED	89	95	-6

RIBE KREDS i alt	96	103	-7
-------------------------	-----------	------------	-----------

0605	FREDERICIA	77	80	-3
------	------------	----	----	----

0816	HORSENS	135	134	1
2203	VEJLE (Vacant)	32	35	-3
VEJLE KREDS i alt		244	249	-5
0207	BRANDE	102	98	4
0809	HERNING	98	102	-4
0815	HOLSTEBRO	119	127	-8
1001	IKAST	46	46	0
1203	LEMVIG	16	15	1
1803	RINGKØBING	41	52	-11
1908	SKJERN - TARM - VIDEBÆK	59	68	-9
1913	STRUER	132	124	8
MIDT-VEST KREDS i alt		613	632	-19
1102	KALØVIG	102	105	-3
1501	ODDER	234	230	4
1801	RANDERS - LANGÅ	101	103	-2
1902	SAMSØ	79	79	0
1903	SILKEBORG	191	190	1
2905	ÅRHUS	278	271	7
ÅRHUS KREDS i alt		985	978	7
1112	KARUP	205	207	-2
2002	THISTED	115	124	-9
2204	VIBORG	135	144	-9
MIDT-NORD t KREDS i al		455	475	-20
0209	BRØNDERSLEV	138	135	3
0613	FARSØ - LØGSTØR	80	88	-8
0606	SKAGEN- FREDERIKSHAVN-SÆBY	143	125	18
0803	MARIAGERFJORD	137	90	47
0812	HJØRRING	35	42	-7
2801	JAMMERBUGT (sm-lagt m Aalborg)	0	46	-46
2903	AALBORG	323	307	16
2911	AALESTRUP	46	48	-2
NORDJYLLANDS KREDS i alt		902	881	21
PERSONLIGE MEDLEMMER I ALT:		7.936	8.212	-276

Ovennævnte er en oversigt over antal medlemmer -
parmedlemskaber er opgjort som 2 medlemmer.

DIREKTE UNDER LANDSKONTORET

MEDLEMMER I UDLANDET MM.	141	141	0
(afd. 2304,2305,2306,2603,2604,2605,2607)			
STØTTEMEDLEMMER, POLITIKERE MM	89	88	1
(afd: 2400, 2608)			
SAMLET ANTAL PERSONLIG MEDLEMMER	8.166	8.441	-275

Skole- og biblioteksmedlemmer

Erhvervsskoler	4	4	0
Efter/ungdomsskoler	6	5	1
Gymnasier	10	13	-3
Seminarier	1	1	0
Højskoler	7	7	0
Folkeskoler	56	67	-11
Musikskoler	1	1	0
Andre skoler	3	3	0
Skolemedlemmer i alt	88	101	-13
Biblioteker i alt	18	20	-2

			Frem- /tilbagegan g
I alt pr. 31. december 2024	<u>8.272</u>	<u>8.562</u>	-290
Nye medlemmer i 2024: 660			