

Kjære Foreningen Norden,

Vi nærmer oss sommerferien og derfor er det tid til å sende ut et nyhetsbrev fra oss i Nordjobb. I nyhetsbrevet forteller vi om hvordan det har gått med antall søkere, nyheter fra kontoret, samt et par historier fra Nordjobbere.

God lesing og god sommer!

Antalet ansökare tillbaka på gamla nivåer

Våren 2022 har varit en händelserik period för Nordjobb. Pandemin hade fortfarande en stor närvaro i början på året vilket märktes i en viss tvekan från ansökarnas sida. Den tvekan släpptes dock mestadels efter januari och framförallt Sverige och Danmark har sett en ökning jämfört med innan pandemin. Vi har också noterat att en mycket högre andel av norska och isländska ansökare tar ett Nordjobb. Det är nästan lika många nordjobbare från Norge nu och dubbelt så många från Island som under hela 2019.

Intresset från arbetsgivare har varit högt från början av året och vi har sällan haft så många jobbannonser uppe på Nordjobbs hemsida samtidigt. Det handlar om flygplatshotell på Grönland, gurkodlingar på Island, aktivitetsledare i Norge och campingarbetare på Öland i Sverige. Med tanke på det större intresset och fokuset på hösten för Nordjobb idag så är prognosen att antalet ansökare kommer vara på samma nivå som innan pandemin i slutet på året.

Kompleta ansökningar	2019	2020	2021	2022	prel.måltal
Danmark	151	142	158	170	400
Finland	730	611	443	471	1500
Färöarna	3	3	2	2	10
Grönland	3	3	5	5	10
Island	52	17	79	51	100
Norge	103	51	145	93	250
Sverige	535	544	403	647	1000
Åland	15	9	5	6	20
Övriga Europa	95	55	78	117	
Sammanlagt	1687	1435	1318	1562	3290

Goda möjligheter att nå vårt måltal under 2023

När det kommer till antalet tillsatta nordjobbare ser vi en stor förbättring jämfört med de två senaste åren. Det stora problemet har inte varit en brist på arbeten men en brist på ansökare till främst mindre attraktiva arbeten till exempel inom äldreomsorg eller som städare. Därför har tyvärr flera arbeten gått otillsatta. Vår bästa prognos nu är att vi kommer landa på 650–700 tillsatta nordjobbare vilket är ett bra resultat med tanke på den turbulens programmet gått igenom och ger oss goda möjligheter att nå vårt måltal under 2023. Framför allt Island, Norge och Färöarna har visat goda resultat under våren.

Tillsatta nordjobbare	2019	2020	2021	2022	prel.måtal	procent av måtalet
Danmark	79	15	35	60	90	67
Finland	30	4	15	12	30	40
Färöarna	10	14	28	41	45	91
Grönland	47	21	11	19	70	27
Island	32	2	7	48	45	107
Norge	55	30	53	110	210	52
Sverige	140	70	55	60	210	29
Åland	71	24	26	55	60	92
Sammanlagt	464	180	230	405	760	53

Ökat fokus på nordjobbarna efter deras Nordjobb

Som en del av Nordjobbs kontinuerliga förändringsarbete så är det främst tre nya saker som varit huvudfokus under 2022. Vi har ett nytt rekryteringssystem vilket har gjort det betydligt enklare och snabbare, samt modernare, för ungdomarna att söka ett Nordjobb. Vi har ett ökat fokus på hållbarhet inom programmet där vi är stolta över att kunna arrangera en [hållbarhets workshop](#) för Nordjobbare i sommar. Slutligen, och bland det viktigaste, så har vi ett ökat fokus på nordjobbarna efter deras Nordjobb. Hur får vi dem att fortsätta engagera sig i det nordiska och gärna knyta dem närmare till ungdomsförbunden och föreningarna. Som en del av detta så har vi beviljats medel till ett nytt projekt vid namn "[Nordjobbambassadörer](#)" som kommer inledas i höst med en kurs i Foreningen Nordens lokaler i Oslo.

Historie fra en Nordjobber:

Fant kjærligheten på Færøyene

22 år gamle Erik fra Roskilde i Danmark Nordjobbet på Færøyene vintersesongen 21/22. Han kjedet seg med friår og ville ut å oppleve en annen kultur og natur enn det Danmark har å tilby. Derfor begynte han å Google muligheter for å jobbe på Færøyene og Island. Helt tilfeldig fant han Nordjobb og etter en måned var han i hovedstaden Tórshavn og hadde fått en sesongjobb på møbelbutikken Jysk.



- Hele søknadsprosessen til Nordjobb var utrolig smidig, og det gikk knapt en måned fra jeg søkte til jeg var i Tórshavn og hadde en jobb og et sted å bo.

Erik forteller videre at både medarbeiderne på Jysk og andre Nordjobbere var utrolig imøtekommende, og det var lett å bli kjent med nye mennesker:

- Det var enkelt å komme i kontakt med andre Nordjobbere gjennom en felles Facebook-gruppe. I tillegg var jeg så heldig å møte en norsk Nordjobber som har blitt kjæresten min idag, og er en god grunn til at jeg har valgt å søke inn på studier i både Trondheim og Oslo til høsten.

Historie fra en Nordjobber:

Svenske søstre Nordjobber for andre år på rad

Siri og Ella er 21 år gamle tvillingsøstre fra Värmland i Sverige. De har valgt å Nordjobbe på Jensen Seeds i Danmark for andre år på rad etter anbefaling fra en venninne.

Søstrene har valgt å Nordjobbe igjen på grunn av den totale opplevelsen. Ella forteller:

- Å jobbe gjennom Nordjobb gir oss muligheten til å bli kjent med andre unge fra Norden. Samtidig som vi kan lære mer om den danske kulturen og språket. Det er kombinasjonen av jobben, menneskene, samt aktivitetene som gjorde at vi ønsket å Nordjobbe igjen. Den totale nordiske opplevelsen.



Siri forteller at det er ekstra morsomt med alle aktivitetene etter jobb og i helgene:

- I fjor møttes vi Nordjobbere for å spille volleyball, vi dro på utflukter til blant annet Odense og København, dro på båtturer og badet. Og det ser jeg frem til i år også.

Søstrene hørte om Nordjobb fra en venninne som jobbet på Jensen Seeds i 2020. I fjor bestemte de seg for å Nordjobbe sammen alle tre, og i år har de med seg enda en ny venninne. Siri og Ella anbefaler Nordjobb varmt til andre nordiske unge.

[Klikk her for å lese flere fortellinger fra Nordjobbere.](#)



Nordjobb